



**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA EQUINOCCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DE POSTGRADOS**

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN
Y DESARROLLO SOCIAL**

**TRABAJO DE GRADO PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO
DE MAGÍSTER EN EDUCACIÓN Y DESARROLLO SOCIAL**

**“LÍDERES COMUNITARIOS Y SU INCIDENCIA
EN EL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD EN EL ÁREA
DE SERVICIOS BÁSICOS DE INFRAESTRUCTURA
DE LA PARROQUIA RIOCHICO CENTRO – CANTÓN
PORTOVIEJO PERÍODO 2008 – 2009”**

**AUTORA:
LCDA. ALAVA BARREIRO LEILA MARÍA**

**DIRECTORA:
DRA. HERMA CAMPOS**

**PORTOVIEJO – MANABÍ – ECUADOR
2010**

**Del contenido del presente trabajo
se responsabiliza la autora**

Lcda. Leila María Álava Barreiro

CERTIFICACIÓN DE LA DIRECTORA DE TESIS

Dra. Herma Campos. Certifica que el presente trabajo de Investigación fue realizado por la estudiante Lcda. Leila Álava Barreiro, con esfuerzo y dedicación, siendo la autora responsable de su autenticidad y originalidad para los efectos académicos y legales que se desprenden de este trabajo, será de exclusiva responsabilidad de la autora.

Dra. Herma Campos
DIRECTORA DE TESIS

Portoviejo, Febrero del 2010

RESUMEN

“LÍDERES COMUNITARIOS Y SU INCIDENCIA EN EL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD EN EL ÁREA DE SERVICIOS BÁSICOS DE INFRAESTRUCTURA DE LA PARROQUIA RIOCHICO CENTRO – CANTÓN PORTOVIEJO PERÍODO 2008 – 2009”

El presente trabajo de investigación corresponde a una reflexión teórica investigativa sobre el rol que ejercen los líderes comunitarios como agentes intermedios de desarrollo en Riochico Centro, la misma que se encuentra en situación de desamparo por parte de las autoridades de turno y es por esta razón que surge la necesidad de organizarse en pro del desarrollo de la misma. Los logros alcanzados, las gestiones efectuadas y la labor emprendida por líderes y habitantes de la comunidad permitirá reconocer la efectividad de los procesos y la toma de conciencia de la población será la pauta para el empoderamiento y movilización en busca de un mejor estilo de vida. La metodología utilizada fue la investigación - diagnóstica, utilizando métodos empíricos: observación, encuesta, entrevista y la recopilación documental; métodos teóricos como el hipotético, analítico, histórico y el lógico, fuentes primarias y secundarias así como también instrumentos de apoyo como: guía de observación, diario de campo, sondeo de opinión, dispositivos mecánicos. Se obtuvieron resultados satisfactorios como el reconocimiento de la labor emprendida por líderes, la amplia colaboración por parte de los involucrados y la determinación de las obras obtenidas que motivarán a continuar con la lucha incesante por obtener un estilo de vida mejor. Luego de haber realizado el presente trabajo de investigación permitió llevar a la conclusión que el desarrollo comunitario alcanza su plena realización cuando existen entes emprendedores, que buscan el cambio, coordinan talentos y recursos dirigidos hacia la realización de ideales de los grupos y el desarrollo de potencialidades de sus miembros, para satisfacer las necesidades fundamentales del

ser humano. Así mismo el aporte fundamental de líderes comunitarios para el desarrollo integral de la comunidad objeto de estudio y así mismo el reconocimiento de aspectos negativos como la poca participación de los habitantes del sector en dichas actividades.

El trabajo de investigación y los resultados plasmados en el presente documento servirán de apoyo y como respaldo y motivación a quienes desempeñan labores enfocadas en el desarrollo de la comunidad.

PALABRAS CLAVES: Desarrollo, empoderamiento, participación, organización, gestión, movilización, lucha, servicios, recursos.

SUMMARY

"COMMUNITY LEADERS AND THEIR INCIDENCE IN THE DEVELOPMENT OF THE COMMUNITY IN THE AREA OF BASIC SERVICES OF INFRASTRUCTURE OF THE PARISH RIOCHICO CENTER - CANTON PORTOVIEJO PERIOD 2008 - 2009"

The present investigation work corresponds to an investigative theoretical reflection on the list that the community leaders exercise as intermediate agents of development in Riochico Center, the same one that is in abandonment situation on the part of the shift authorities and it is for this reason that the necessity arises of being organized in pro of the development of the same one. The reached achievements, the made administrations and the work undertaken by leaders and inhabitants of the community will allow to recognize the effectiveness of the processes and the taking of the population's conscience it will be the rule for the empoderamiento and mobilization in search of a better lifestyle. The used methodology was the investigation - diagnostic, using empiric methods: observation, interviews, he/she interviews and the documental summary; theoretical methods as the hypothetical, analytic, historical and the logical one, primary and secondary sources as well as support instruments as: observation guide, field newspaper, opinion poll, mechanical devices. Satisfactory results were obtained as the recognition of the work undertaken by leaders, the wide collaboration on the part of those involved and the determination of the obtained works that they will motivate to continue with the incessant fight to obtain a better lifestyle. After having carried out the present investigation work it allowed to take to the conclusion that the community development reaches its full realization when venturesome entities exist that look for the change, they coordinate talents and resources directed toward the realization of ideals of the groups and the development of potentialities of their members, to satisfy the human being's fundamental necessities. Likewise the fundamental contribution of community leaders for the integral

development of the community study object and likewise the recognition of negative aspects as the little participation of the inhabitants of the sector in this activities.

The investigation work and the results captured document presently will serve as support and like back and motivation to those who carry out works focused in the development of the community.

KEY WORDS: I develop, empoderamiento, participation, organization, administration, mobilization, fights, services, resources.

TABLA DE CONTENIDOS

	Pág.
CAPÍTULO I	
1. INTRODUCCIÓN	1
Planteamiento del problema	1
Sistematización del problema	5
Preguntas de investigación	6
Justificación del tema	7
Objetivos	9
Alcance de la investigación	9
CAPÍTULO II	
2. MARCO DE REFERENCIA	11
Marco teórico	11
Marco conceptual	28
Marco temporal y espacial	31
Marco comunitario	32
Hipótesis	39
Variables e indicadores	40
CAPÍTULO III	
3. METODOLOGÍA	41
Unidad de análisis	41
Población	41
Muestra	42
Tipo de investigación	43

Comprobación de hipótesis	43
Métodos de estudio	46
Técnicas e instrumentos	46
Fuentes de información	46

CAPÍTULO IV

4. RESULTADOS Y ANÁLISIS	48
5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	75
Conclusiones	75
Recomendaciones	77
PROPUESTA	79
BIBLIOGRAFÍA	86
ANEXOS	90

CAPÍTULO I

1. INTRODUCCIÓN

1.1. Planteamiento del Problema

En la actualidad la sociedad está experimentando una diversidad de cambios, que para muchos hombres y mujeres se ha convertido en una lucha constante por incorporarse a éstos, pues la tendencia está enfocada en las nuevas tecnologías, moda, conocimiento, profesionalismo, globalización, entre otros; hecho que ha obligado a la raza humana a buscar alternativas de solución a sus distintas necesidades, que como tal, forman parte fundamental del diario vivir.

De igual forma, debido a la crisis mundial y local los gobiernos de turno diseñan y ejecutan políticas que apuntan hacia el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes, aunque en ocasiones lo logran y en otras, en parte, dado el hecho, que el presupuesto no es suficiente, o porque en el trayecto la corrupción de los intermediarios no aportan a los beneficiarios bienes y servicios de calidad que permiten tener un estilo de vida digno y acorde a las necesidades actualmente.

La crisis económica no es un problema que incumbe a una realidad determinada o a un país, sino que es más bien una pandemia mundial, así pues el desempleo y subempleo se incrementa no solo en países en vías de desarrollo sería también en los desarrollados, trayendo efectos psicológicos y sociales devastadores en la vida de los individuos, sus familiares, comunidades y por ende en las economías nacionales.

El desarrollo desigual y los diferentes grados de madurez alcanzados por las sociedades en desarrollo en los diversos continentes, tuvieron por resultado

procesos paradójicos de integración y fragmentación, surgiendo diferentes formas de asociación como la Unión Europea y Mercosur, así como también movimientos de afirmación étnica, religiosa o nacionalista, desafiando las autoridades políticas establecidas, lo que ha desatado al mismo tiempo confrontaciones violentas, guerras y masacres como resultado de la lucha por conseguir el reconocimiento de los derechos humanos inherentes como tal.

Así pues, hemos podido apreciar el aumento en los desequilibrios de naciones que antes podrían haberse considerado con una economía estable, tal es el caso de: “la prolongada recesión de la economía Argentina (cuatro años) y las conmociones de las finanzas en México (1995), en el Oriente (Tailandia, Filipinas, Indonesia en 1997), Rusia (1998), Brasil (1999), Turquía (2000) y Argentina (2001) constituyen un modelo de política económica, deshumano y genocida”¹

Tal es el caso que hasta las mismas naciones consideradas como potencias mundiales se ven afectadas por la crítica recesión económica, entre estas tenemos Estados Unidos y Europa, cuya información es el pan de cada día en los noticieros nacionales e internacionales, trayendo como consecuencia un sinnúmero de problemas sociales y por ende el desmejoramiento de la calidad de vida de los individuos.

Pero las sociedades no han tomado una actitud pasiva ante tal realidad, por el contrario, han creado estrategias para superar la problemática que les afecta considerablemente, tal es el caso de países como Argentina, Brasil, Paraguay y Uruguay que integran el Programa de Liderazgo para el Desarrollo Sustentable en el Mercosur (PROLIDES) cuyo objetivo es el fortalecimiento y la articulación de

¹ BLEJMAR, Bernardo. Liderazgo y desarrollo sustentable. 2003. Pág. 33.

liderazgos direccionados hacia la cooperación y solidaridad de los pueblos latinoamericanos, el mismo que incluye a ejecutivos de empresas, dirigentes sindicales, profesionales de medios, docentes e investigadores, representantes de ONG's y líderes comunitarias, dejando de lado al modelo paternalista ligado a la confianza depositada en el estado, creyendo que éste, satisfecerá sus necesidades.

Ecuador, no es la excepción, justamente la crisis social, política y económica que viviéramos los últimos años, tiene que ver con el sistema neoliberal y el sometimiento al Fondo Monetario Internacional (FMI), lo que conllevó al desencadenamiento de diversidad de problemas como: desempleo, migración, trabajo infantil, analfabetismo, enfermedades múltiples, pobreza, mortalidad infantil, falta de vivienda, servicios básicos, entre otros.

Actualmente, luego de la decepción de la sociedad al ver que hay un afianzamiento de la problemática real, vemos como se desarrolla, con más ímpetu en esta última década, la formación de organizaciones sean estas gubernamentales o no, cuya tendencia implica un desarrollo social y comunitario, que va produciendo un mayor poder en la sociedad, un empoderamiento que conlleva a incursionar de manera más activa, llegando al reconocimiento y a la lucha por el cumplimiento de las políticas sociales, así como también al mejoramiento de los servicios propicios para un adecuado estilo de vida.

El liderazgo ha sido una de las bases fundamentales de las organizaciones sociales, pues quienes desempeñan dicho rol son la guía para el reconocimiento de los derechos y la pertinente movilización de los grupos para la obtención de recursos y servicios para la satisfacción de necesidades.

“La influencia que un líder puede tener en el resto de su comunidad le dota para jugar un papel fundamental en la participación, de una manera activa, en el desarrollo de su propia comunidad. Canaliza a través de una acción de índole comunitaria debe conducir a la auto-responsabilidad para resolver los problemas, ya sean individuales, grupales o comunales”²

Riochico, tiene 148 años de fundación y aunque es una de las primeras parroquias rurales del cantón Portoviejo, no ha logrado su total desarrollo, pues lo que respecta a servicios básicos de infraestructura, existen unos cuantos, los mismos que han sido donados por los gobiernos de turno y en la mayoría de los casos obtenidos por la gestión de varios personajes que con algún objetivo personal o grupal han aportado en la consecución de los mismos.

Así mismo algunos líderes en la comunidad han unido esfuerzos para la obtención de servicios básicos, notándose que algunos buscan el desarrollo de la comunidad y de sus habitantes, aunque otros el beneficio propio y de terceros, apuntando de una u otra forma al desarrollo de la comunidad en diferentes áreas, aunque aún falta mucho por hacer y adquirir para la satisfacción de las necesidades básicas del ser humano.

Son muchas las necesidades de una comunidad, pues todas intervienen directamente en el proceso de desarrollo, sin embargo, hay varias que permiten mejorar el estilo de vida, suplir necesidades y porque no decirlo, permitir comodidad y confort a la hora de ejecutar la diversidad e actividades en la cotidianidad del ser humano.

² ORGANIZACIÓN COMUNITARIA: http://weblogs.madris.org/salud_publica

Entre los servicios fundamentales encontramos los básicos de infraestructura, tales como: energía eléctrica, agua potable, alcantarillado, telefonía, espacios recreativos, calles, mercados, instituciones educativas, entre otros.

Hacen falta muchos otros servicios básicos de infraestructura, por lo que sería necesario e indispensable la obtención de los mismos para lograr el desarrollo integral de los riochiquenses, por lo que es pertinente conocer, cuáles son las vías de acceso y la incidencia de los líderes comunitarios en esta labor.

En este contexto se creyó conveniente realizar una investigación sobre los líderes comunitarios y su incidencia en el desarrollo comunitario de Riochico Centro, específicamente en el área de servicios básicos de infraestructura, así mismo determinar el tipo de líderes existentes en la comunidad, su nivel de aceptación, organizaciones existentes, gestiones, actividades y los logros alcanzados en el período 2008 – 2009, hecho que permitirá reconocer, concienciar y motivar a los habitantes de dicha comunidad a continuar con este tipo de acciones para lograr el avance y desarrollo de la misma.

1.2. Sistematización del problema

“Un líder comunitario es la persona que siempre está preocupada por los problemas de la comunidad, él toma las iniciativas y motiva al resto para trabajar por el bien común”³

Esta sería la concepción más clara de lo que es o debería ser un líder comunitario, pues su aporte debe enfocarse en una lucha constante y desinteresada por el bienestar de la colectividad a la cual sirve y en coordinación con los grupos y

³ OREJUELA, Eduardo. Relaciones humanas. Pág. 226. 2001

moradores de la misma alcanzan los objetivos propuestos, haciendo uso de los recursos, medios y herramientas indispensables.

Siendo Riochico Centro una parroquia rural, que se ha desarrollado en varias áreas, pero que aún necesita mucho para satisfacer las necesidades de quienes habitan en ella, es indispensable determinar el aporte de los líderes en el desarrollo de la misma, por lo que se planteó la siguiente interrogante:

¿Cómo incide la participación de los líderes comunitarios en el desarrollo comunitario en el área de servicios básicos de infraestructura en la parroquia Riochico Centro, cantón Portoviejo?

1.3. Preguntas de investigación

Pregunta Central

¿Cómo incide los líderes comunitarios en el desarrollo comunitario en el área de servicios básicos de infraestructura de la parroquia Riochico Centro, cantón Portoviejo?

Preguntas subsidiarias

¿Cuáles son los tipos de líderes y específicamente los existentes en la parroquia Riochico Centro?

¿Cuáles son los servicios básicos de infraestructura existentes en la parroquia Riochico Centro?

¿Cuál es la perspectiva de los habitantes de la parroquia Riochico Centro sobre el accionar de los líderes para el desarrollo comunitario en el área de servicios básicos de infraestructura?

1.4. Justificación del tema

El presente trabajo de investigación corresponde a una reflexión teórica del rol que ejercen los líderes comunitarios como agentes intermedios de desarrollo de las comunidades, las mismas que se encuentran en situaciones de desamparo y olvido por parte de las autoridades de turno y es por esta razón que surge la necesidad de organizarse en pro del desarrollo comunitario identificando necesidades sociales creando y coordinando medios instrumentales a través de los cuales los talentos y recursos de los grupos pueden ser dirigidos hacia la realización de los ideales del mismo grupos y hacia el desarrollo de las potencialidades de sus miembros.

Al hablar de liderazgo nos estamos refiriendo a aquella persona individuo que ejerce más influencia que otros en el desarrollo de las funciones grupales. El enfoque de un líder está basado en las fortalezas de las personas, los recursos interactivos que ellas poseen o pueden desarrollar. Tras el gran objetivo de transferir poder a las personas (empoderarlas), para que asuman un rol protagónico en las tareas como parte de un colectivo que comparte desafíos comunes.

Los líderes comunitarios conforman los ejes fundamentales para el logro del desarrollo de las comunidades, los cuales tienen capacidad de empoderar a los grupos con los cuales trabaja conectando, reanudando, negociando, modelando formas de interacción con otros sistemas sociales a los que habitualmente las personas no tienen acceso, haciéndose evidente la marginación y aislamiento de comunidades urbanas y especialmente rurales donde se evidencia las inequidades en el acceso a la salud, empleo, educación, servicios básicos como: agua potable, luz y alcantarillado, limitados en ciertas comunidades de nuestro país, lo que conlleva a la desesperación y por ende al colapso de un pueblo con necesidades urgentes y que en muchas ocasiones desencadenan un sinnúmero de problemas

sociales a causa de la pobreza, lo que ya es notorio y porque no decirlo evidente en el contexto que nos desenvolvemos.

La falta de respuestas a estas necesidades por parte de los gobiernos locales hace que la población afectada llegue a un nivel de empoderamiento y sea la impulsadora de proyectos de cambios y en el proceso exija el cumplimiento de sus derechos. Es así que la realidad de las comunidades está tomando otro matiz en base al trabajo concomunado, el deseo de cambio y la guía de líderes comunitarios que trabajan incansablemente por el bienestar de sus miembros y por ende de la población en general, notándose avances y mejoras en todos los aspectos y fundamentalmente con el apoyo de organizaciones sociales como entes promotores del desarrollo de las comunidades. Las organizaciones sociales pueden determinarse como clubes, comité pro-mejoras, comité barrial, asociaciones cuyos miembros enfocan su labor en la obtención de servicios y recursos que permitan satisfacer las necesidades sociales, fundamentalmente la del ser humano.

El presente trabajo de tesis permitirá reconocer el valor primordial que tienen los líderes comunitarios en el desarrollo comunitario y con la fomentación de las diferentes organizaciones sociales motivarán y guiarán la direccionalidad de sus acciones y al mismo tiempo evidenciar el avance y mejoramiento de la comunidad, así como también evaluar la participación de los habitantes en dicha actividad, lo cual se hará a través de encuestas, diálogos directos con los líderes comunitarios quienes validarán el trabajo realizado, moradores de la comunidad evidenciando la realidad de los hechos, recopilación documental que permitirán conocer datos relevantes sobre la conformación de organizaciones sociales existentes en la comunidad, a través de los cuales se han logrado la obtención de servicios básicos para el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes.

1.5. Objetivos

1.5.1. Objetivo General

Determinar el liderazgo comunitario, su accionar e incidencia en el desarrollo de la comunidad en el área de servicios básicos de infraestructura de la parroquia Riochico-Centro, cantón Portoviejo, período 2008 – 2009.

1.5.2. Objetivos Específicos

- Identificar diferentes tipos de líderes existentes en la parroquia Riochico Centro.
- Evaluar el desarrollo comunitario en el área de servicios básicos de infraestructura existentes en la parroquia Riochico Centro y su aporte al desarrollo de la calidad de vida de sus habitantes.
- Conocer desde la perspectiva de los habitantes de la parroquia Riochico Centro el accionar de los líderes comunitarios en el desarrollo comunitario en el área de servicios básicos de infraestructura.

1.6. Alcance de la investigación

La presente investigación tiene por finalidad determinar la participación de los líderes comunitarios en el desarrollo de la comunidad Riochico Centro, en el área de servicios básicos de infraestructura, el cual servirá como un medio y aporte fructífero en la gestión de servicios y recursos que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de las personas que habitan en dicha parroquia. Así mismo al reconocimiento de la labor de estos líderes para que sean tomados como ejemplo y llevar a cabo actividades afines o por lo contrario, no caer en errores y ejecutar otros modelos de acción enfocados en el desarrollo de la comunidad.

CAPÍTULO II

2. MARCO DE REFERENCIA

2.1. Marco Teórico

En una sociedad de clases como la nuestra, donde las diferencias entre ricos y pobres, determinan las condiciones de vida de millones de personas a la pobreza y miseria y un minúsculo grupo a la opulencia y vanidad, el liderazgo cobra una importancia fundamental, pues los y las líderes han desempeñado un papel muy importante dentro de la sociedad, ya que son quienes guían a las personas de una comunidad con el objetivo de aportar en el desarrollo comunitario en diferentes áreas, a través de las diferentes organizaciones sociales y con la participación activa del propio pueblo para la consecución de servicios indispensables para elevar el nivel de vida y el bienestar de las personas.

El liderazgo definido por el Diccionario de la Lengua Española (1986) como la “dirección, jefatura o conducción de un partido político, de un grupo social o de otra colectividad”⁴, permite determinar que un líder debe tener cualidades de personalidad y capacidad que guíen y controlen los individuos para el logro de objetivos determinados.

Así pues, el liderazgo ha existido siempre, desde la época primitiva, hasta la actualidad, los cuales se han jugado papeles preponderantes e indispensables para el desarrollo de las naciones, así como también para su destrucción, en algunos casos.

⁴ Enciclopedia Microsoft® Encarta.Liderazgo

Los líderes pueden ser de diversa índole y su accionar puede tener diferentes enfoques, tales como: militar, cristiano, educativo, empresarial, político, comunitario, entre otros todos éstos guiados por objetivos afines y por un alto poder de cooperación dirigido hacia el cambio.

A través de la historia, han sobresalido muchos líderes, inmortalizados por los logros obtenidos junto a sus seguidores. Así tenemos a Mao-Tse Tung (1893-1976), el cual fue un político, dirigente del Partido Comunista Chino, quien con su poder de liderazgo, organizó un ejército para reagrupar sus fuerzas y proclamar la República Popular China de quien fue su máximo dirigente hasta su muerte. Su ideología se basó en los principios del marxismo – leninismo.

De igual forma, en América Latina, uno de los líderes representativos de la historia política es Ernesto Guevara, llamado Che (1928-197), quien fue un revolucionario cubano de origen argentino, el mismo que participó en la campaña contra la férrea dictadura de Batista en Cuba, cuya ideología lidera actualmente los modelos políticos de gobierno en algunos países de América Latina como Venezuela, Bolivia, Guatemala, Ecuador, entre otros, pues ésta es una de las corrientes heredadas del marxismo que apunta hacia una sociedad nueva con perspectivas socialistas del siglo XXI.

Otros líderes célebres reconocidos por su trayectoria en la lucha por el reconocimiento de los derechos del ser humano son la Madre Teresa de Calcuta y Maximiliano Kolbe, los mismos que entregaron su vida por quienes más lo necesitaban. Contrario a éstos, otro de los líderes recordados por la humanidad, por sus actos que atentaron contra los derechos fundamentales del ser humano es Adolfo Hitler, cuyo accionar estuvo influenciado por la conquista y la obtención de

poder, desencadenando así la Segunda Guerra Mundial y con ello la destrucción de seres inocentes.

De igual forma encontramos otro tipo de líderes como son los empresariales, cuyo sistema económico, se basa en el predominio del capital como factor de producción y creador de riqueza; sus fundamentos son la propiedad privada de los medios de la producción y la libertad de mercado, concentrando el capital, tal es el caso del empresario ecuatoriano Álvaro Noboa Pontón, quien lidera la exportación de banano al exterior y la producción de derivados de gramíneas en el país.

Una líder educativa, reconocida en Ecuador es la dirigente de la Unión Nacional de Educadores (U.N.E.) Mery Zamora García, quien con sus habilidades para guiar, cuenta con el apoyo de sus seguidores para hacer prevalecer sus derechos y objetivos como tal.

La indígena guatemalteca Rigoberta Menchú, líder comunitaria y defensora de los derechos humanos, premio Nóbel de la Paz (1992) es reconocida mundialmente por su lucha constante por el respeto a la pluriculturalidad, y multiétnicidad de los pueblos y el reconocimiento de sus valores.

Así pues, se podrían mencionar una diversidad de líderes, cada uno con una predisposición e ideología determinada, notándose que la esencia de su accionar está enfocada en la consecución de el o los objetivos propuestos.

Un líder o varios de éstos encabezan y lideran movimientos, sindicatos y organizaciones en una realidad determinada, logrando alcanzar una connotada trascendencia, pues basados por un marco jurídico o solamente por un enfoque

social, llevan a cabo acciones que les permitan mejorar su calidad de vida, entendiéndose ésta como “El conjunto de características que definen el bienestar y el funcionalismo de una persona en un momento dado. La medición de éstas debe abarcar los ámbitos físicos, psicológicos y sociales del individuo”⁵

Se podrían mencionar algunas organizaciones internacionales y nacionales que trabajan por la consecución de metas e ideales, tal es el caso de la Organización Nacional del Trabajo O.I.T. cuyo objetivo es la lucha por un trabajo digno y una remuneración justa, así como también el respeto a las horas de trabajo que normalmente puede desarrollar un ser humano.

A nivel nacional encontramos la Confederación de Trabajadores del Ecuador, cuyo objetivo no se alejan de los planteados por la OIT y para la liberación de los trabajadores y el pueblo ecuatoriano. Otro ejemplo palpable es el Movimiento de Mujeres, las mismas que han logrado la incorporación de los derechos de las mujeres en la Constitución de la República del Ecuador, actualmente luchan por implementar un marco jurídico que favorezca su real ejercicio.

En la actualidad las organizaciones indígenas y campesinas han tomado fuerza en Ecuador, pues su accionar ha permitido el reconocimiento político nacional e internacional como pueblos diversos, así “El decenio de los pueblos indígenas en 1995 logró la ratificación del Convenio 169 de OIT, la segunda declaratoria del decenio por la ONU y la OEA y el reconocimiento de los derechos colectivos en la Constitución y la institucionalidad de algunos espacios dentro del Estado”⁶, son los hechos que han consumado su presencia e identidad.

⁵ www.mitecnologico.com/main/indicadorescalidaddevida

⁶ YAGUAL, Santiago. Manual del XXIII Congreso de la Confederación de Trabajadores del Ecuador. 2007. Pág. 12

En el aspecto social, los sectores indígenas y campesinos atraviesan por una compleja situación, caracterizada por: una economía de subsistencia basada en la agricultura minifundista limitado al acceso a tierras para la producción, acelerados procesos erosivos de sus tierras, insuficiente sistema de riego, inadecuados medios de comunicación, falta de recursos económicos para la producción, educación, salubridad entre otros; participación en el mercado en términos desiguales, carencia de servicios básicos, así como elevados índices de mortalidad infantil.

Las políticas sociales implementadas por los gobernantes en Ecuador, se han caracterizado por su papel paternalista y/o asistencialista, subordinados al clientelismo político, carente de mecanismos de localización para encausar la atención de demandas y requerimientos, por lo que los resultados han sido de bajo impacto y han desvirtuado los objetivos prioritarios de la política para mejorar las condiciones de vida de la población.

En este contexto y con la necesidad urgente de obtener servicios y recursos para la obtención de una mejor calidad de vida, acorde a las realidades de otros países desarrollados, los grupos y comunidades se han visto en la necesidad de llevar a cabo un proceso de cambio, enfocado en el reconocimiento de sus valores y recursos, los cuales han sido la herramienta fundamental para la movilización y ejecución de líneas de acción que les han permitido alcanzar sus objetivos propuestos y con ello la obtención de servicios para la satisfacción de necesidades básicas.

Cabe recalcar la trascendental importancia de los líderes en la vida de los grupos u organizaciones, pues su función de guías es indispensable y dependiente en todos sus actos, pues sus roles y funciones son muy amplios y diversos, así mismo

requiere de un sinnúmero de características y cualidades y para su mejor reconocimiento a continuación se mencionan algunos rasgos representativos de los líderes y en especial los comunitarios, así como también aportes referentes al desarrollo de la comunidad, lo que permitirá una mejor comprensión de la temática en mención.

2.1.1. Líder y liderazgo

Definiciones

“**Líder**, miembro del grupo que ejerce una influencia más positiva sobre los otros que la que éstos ejercen sobre él. El líder es el resultado de la actividad social del trabajo colectivo generalizado y no de la simple idea de creerse líder o que estas aptitudes la puedan recoger de las experiencias de los libros, sin embargo estas experiencias deben ser recogidas previo a un análisis previo”⁷

El liderazgo, ha desempeñado un papel preponderante en la historia del hombre, desde los primeros momentos de su existencia, es el factor clave para el éxito de un trabajo en equipo. El líder es el responsable por la composición del grupo, por las tareas que se asignen y por su propio comportamiento, fija metas, objetivos y moviliza al grupo.

“Resulta trascendental anotar que los líderes como elementos activos de la organización no son nominados, seleccionados, elegidos o asignados formalmente, sino por el contrario son aceptados y seguidos”⁸. Así podemos notar que los líderes comunitarios ejecutan actividades con el fin de lograr cambios, ya sea con la participación activa de la comunidad o con unos cuantos en el área objeto de

⁷ CEVALLOS, Mirey Mgs. y VÁRELA, Carmen Mgs. Módulo de desarrollo comentario, Portoviejo, 2005. pág. 25

⁸ OREJUELA, Eduardo Dr., Relaciones Humanas, Edil Nueva Luz, 2001, pág. 226

intervención, lo que permitirá conocer desde su perspectiva su accionar en la comunidad.

Un líder es la persona que siempre está preocupada por los problemas de la comunidad, él toma las iniciativas y motiva al resto a trabajar por el bien común.

“El liderazgo ha existido desde los días de Maquiavelo, lo cual para los teóricos es esencia, posee y ejerce poder. Una persona debe tener poder para poseer tal influencia, o no contribuirá a las funciones de grupos significativos y así, no ejercerá actos de liderazgo; para ser efectivos los actos de liderazgo deben apoyarse en alguna base de poder”⁹. Dichas bases de poder son las instituciones gubernamentales y ONG's del medio, las cuales brindan medios y servicios, bajo la representatividad de los líderes comunitarios en coordinación con los miembros de la comunidad.

Por último, “el líder es impulsador o iniciador de una conducta social. Dirigente, jefe con la aceptación voluntaria de sus seguidores”¹⁰

En sí un líder, es la clave para el éxito del grupo, pues la influencia del liderazgo es el motor que moviliza y promueve cambios, encaminados a la solución de problemas y al alcance de un mejor estilo de vida. El cúmulo de experiencias y logros de estos permiten reconocer su labor que servirá de guía en el accionar de futuras generaciones encaminadas al servicio para la comunidad

⁹ CEVALLOS y VÁRELA, 2005. pág. 25,26

¹⁰ Océano Uno, 2004, pág. 963

Importancia del líder

Un líder en un grupo desempeña un papel preponderante, pues en esta medida, éste es quien enfrenta eficazmente situaciones complejas y peligrosas, dirigiéndose a miles de personas a la lucha por la conquista de sus derechos, necesidades y aspiraciones. Por ello el liderazgo es el elemento unificador que hace posible enfrentar a tales retos.

“El líder aplica valores y principios en el camino a seguir, trabaja con los seguidores, toma decisiones oportunas y asume riesgos, forma gente con deseos de crecer, trabaja en equipo y genera un pensamiento creativo para construir una visión de futuro positiva a mediano y largo plazo. Aquí cabe destacar el pensamiento del gran revolucionario Lenin "podremos dirigir correctamente, si sabemos expresar con acierto lo que el pueblo piensa”¹¹

Cabe recalcar que por lo general en cualquier ámbito, lugar o circunstancia encontramos la participación de líderes, quienes son el eje central de toda acción y en el cual la gente deposita su confianza con el objetivo de superar fallencias, el cual desempeña un papel fundamental como guía en el proceso de toma de decisiones.

Tipología de liderazgo

“Existen diferentes tipos de líderes, los cuales van de acuerdo a la personalidad del líder:

- **Líder autoritario:** Es el único en el grupo que toma decisiones sobre el trabajo y organización del grupo sin justificarlo.

¹¹ MONTOYA, Jacinto, ¿Qué significa ser líder?, Segunda edición, Edit. UCER, Quito, 1995, pág. 23

- **Liderazgo democrático:** El líder toma decisiones tras potenciar la discusión en el grupo, la evaluación es explícita y clara y ofrece varias soluciones a elegir.
- **Liderazgo dejar hacer o Laissez-Faire:** El líder adopta un papel pasivo, abandona el poder a manos del grupo, cuyos miembros gozan de total libertad.
- **Liderazgo transaccional:** Los miembros del grupo lo reconocen como autoridad y como líder.
- **Liderazgo transformacional o carismático:** Modifica la escala de valores, actitudes y creencias de los seguidores. Sus acciones son: discrepancia con lo establecido para cambiarlo, propuestas para convencer a sus seguidores y uso de medidas innovadoras para el cambio y asumir riesgos.
- **Liderazgo en el trabajo:** En los negocios se evalúa la aptitud la cual se obtiene con el aprendizaje de nuevos métodos y procedimientos y actitudes como habilidad para el liderazgo.
- **Líder paternalista:** Desea el bienestar de los otros miembros del grupo y está motivado por un verdadero sentimiento de cariño hacia ellos, trata a los miembros del grupo como un padre a sus hijos, los cuida, protege, quita obstáculos de su camino.
- **Líder sabelotodo:** Esto ocurre cuando el líder tiene un mayor nivel de conocimiento, por lo cual trata de dominar al grupo en base a sus conocimientos¹²

Desafortunadamente, los modelos egocéntricos de liderazgo han dominado las páginas de la historia y tienden a prevalecer en los asuntos mundiales. Los modelos de liderazgo autoritario, paternalista, sabelotodo siguen perjudicando a los mismos grupos que ellos pretenden servir, pues pretenden mantener el control sobre el

¹² <http://www.es.wikipedia.org/wiki/liderazgo>

grupo al consolidar el poder en la toma de decisiones en manos del líder, pero así también el excelente accionar de estos líderes es que ha permitido el desarrollo de los pueblos y de las naciones.

Características de la personalidad de un líder

"Físicas y psíquicas:

- a. Excelente estado de salud.
- b. Competencia profesional.
- c. Personalidad eficiente.
- d. Capacidad de oratoria, buena voz, energía y confianza.
- e. Carácter e integridad ética.
- f. Valores morales.
- g. Inteligencia superior.
- h. Tolerante y comunicativo.
- i. Fuerza de voluntad.
- j. Método natural de trabajo.

En un trabajo de comunidad un buen líder favorece:

- La comunicación.
- Las relaciones personales.
- Percepción de la realidad.
- Seleccionar metas y objetivos.
- El buen comportamiento.
- Acción del equipo en pro de objetivos.
- Evaluación.
- Autoridad.

Un líder fomenta la comunicación:

- a. Dirige discusiones.
- b. Aclara objetivos.
- c. Explica y aclara duras”¹³

Liderazgo para el empoderamiento comunitario

Este análisis se focaliza en lo posible en el liderazgo que pueden llegar a desempeñar los agentes intermedios de desarrollo en el campo comunitario. Desde un enfoque basado en las fortalezas de las personas, los recursos interactivos que ellas poseen y puedan desarrollar, tras el objetivo de transferir poder a las personas (empoderarlas) para que asuman el rol protagonista en las propias tareas como parte de un colectivo que comparte desafíos comunes, asume la pobreza como un fenómeno complejo, un sistema de relaciones sociales, culturales y económicas. Se interponen componentes estructurales a dos bandos: uno objetivo - material, ligado a la carencia de oportunidades y condiciones básicas de vida; y otro subjetivo - relacional que determina una particular forma de interpretar la realidad y de relacionarse como mecanismos de adaptación a circunstancias adversas.

La pobreza es un obstáculo central para el desarrollo de las personas en la medida que transgrede sus derechos más básicos impidiendo el desarrollo pleno de potencialidades. Sin duda los programas de erradicación de la pobreza, deben contemplar la movilización de recursos interconectados con una estrategia participativa y pertinente que ofrezca oportunidades y mecanismos para que las personas puedan acceder a mejores condiciones de vida.

¹³ OREJUELA, Eduardo Dr., Relaciones Humanas. Edil. Nueva Luz. 2001, pág. 223-228

Líder comunitario

El líder comunitario, es la persona que siempre está preocupada por los problemas de la comunidad, él toma las iniciativas y motiva al resto a trabajar por el bien común. Es el miembro del grupo que ejerce una influencia más positiva sobre los otros, que las que éstos ejercen sobre él. (Zevallos y Várela, 2005, pág. 29)

Está claro que un/a líder comunitario es un ente trascendental en una comunidad, ya que éste se identifica con las necesidades de sus miembros y con su apoyo a través de estímulos tengan oportunidades y acceso a servicios básicos y al bienestar de! cual están relegados debido a opresión y a intereses ambiguos que acarrear pobreza y por lo tanto subdesarrollo.

El liderazgo en la comunidad ha desempeñado un papel preponderante en la historia del hombre desde los primeros momentos de su existencia, los historiadores han dado considerable atención al rol de los políticos diplomáticos en el desarrollo de imperios, territorios y naciones.

En la sociedad moderna las actividades organizacionales e informales se caracterizan por una diferencia en la contribución de los participantes. Algunos individuos contribuyen más con sus energías o habilidades que otros y éstas varían en el grado en el cual ellos ejercen influencia sobre otros.

Las organizaciones de negocios, el gobierno, los partidos políticos y las instituciones sin ánimo de lucro demuestran énfasis en el liderazgo, al otorgar recompensas, especialmente a sus líderes, al buscar continuamente personas con esta habilidad, creando un ambiente agradable de trabajo o de buenas relaciones humanas o entrenamiento para el liderazgo.

Se han efectuado ya numerosos estudios sobre la premisa de que el liderazgo se ve fuertemente influido por la situación en la que el líder emerge y opera. Se trata sin duda de que un enfoque persuasivo, como lo indica en Estados Unidos el ascenso de Franklin Delano Roosevelt en la gran depresión de los años treinta y en China el de Mao Tse-Tung en el período posterior a la Segunda Guerra Mundial. En este enfoque del liderazgo se admite la existencia de una interacción entre grupo y líder. Esto apoya la teoría de los seguidores en el sentido de que los individuos tienen a seguir a aquellos en quienes perciben (ya sea acertada o desacertadamente) el ofrecimiento de medios para el cumplimiento de sus deseos personales. Así pues, el líder es la persona que identifica esos deseos y hace lo necesario (o emprende de los programas) para satisfacerlos.

Un líder puede estar y desarrollar su accionar en diferentes ámbitos, así por ejemplo en el área empresarial, Julio Mario Santo Domingo, creó por sus propios medios una empresa de cerveza llamada Bavaria S.A., es la más representativa del grupo, la cual brindó a gran parte de Bogotá, en la actualidad cubre a varios países de Latinoamérica y algunos europeos y del sureste asiático. Cuando vivió en Bogotá y administraba Bavaria motivaba a sus empleados por la capacitación y la autosuperación, pero esto no significa que poseía un liderazgo liberal, sino que era democrático y participativo en la mayoría de acciones empresariales, porque permitía opinar a los directivos de la empresa y parte de su familia.

Esta misma teoría la utilizaron otros líderes reconocidos como: el Che, Gandhi, Martin Luther King y Hitler, porque muestran una influencia a sus seguidores y determinan tareas por las cuales adquieren poder; todos llegan al "éxito" (teniendo unas diferencias notables Hitler) aunque sean situaciones distintas y conductas distintas pero cada uno de estos individuos alcanza el logro ya que tiene en cuenta

la situación adecuada dependiendo de su ser por lo cual Fiedler dice “el desempeño del liderazgo depende de la organización tanto como de los atributos del líder”.

El Che Guevara fue un líder motivador, ya que buscó la defensa del pueblo por medio de la revolución y sus seguidores luchaban entusiastamente, uno de sus logros fue la revolución cubana, que termina con la intervención americana y el fin del régimen de Batista, ya que trabajaba con el pueblo y por el pueblo.

Su accionar estaba enfocado en la teoría Marxista, cuyo objetivo es la lucha por el reconocimiento de los derechos humanos, en una sociedad clasista, influenciada por el neoliberalismo que ha traído a los pueblos un acrecentamiento de la pobreza y la concentración del capital en manos de unos cuantos.

Así mismo el liderazgo en los países de América Latina y Ecuador está guiado por la corriente marxista que de una u otra forma tiene como objetivo fundamental promulgar la toma de conciencia, movilización de recursos y ejecución de alternativas de acción que les permita a los pueblos reclamar los derechos que como tal les pertenece, para la obtención de una vida digna y de igualdad.

2.1.2. Desarrollo comunitario

“Se entiende por organización y desarrollo de la comunidad al proceso permanente de acción social planificado, con objetivos precisos, para lo cual la población de una comunidad se organiza para lograr el desarrollo local, con el objetivo de mejorar las condiciones de vida. Esto implica una identificación de las necesidades y aspiraciones, así como también de los problemas y recursos existentes en la comunidad”¹⁴

¹⁴ CUZME, Aydee, Manual Propuesta metodológica de participación comunitaria (PARCOM) para elaboración de planes de desarrollo tócales. Portoviejo, 2005, pág. 26

El desarrollo y organización de la comunidad como proceso y técnica para mejorar el nivel de vida de la población, permite al grupo identificar sus problemas más sentidos y trabajar más activamente por la solución de ellos.

También es evidente que el desarrollo social estimula a las comunidades a organizarse y que teóricamente la organización de la comunidad ayuda al proceso de desarrollo social.

El desarrollo local es un proceso sistémico y localizado que tiene como finalidad el cambio social. Su estrategia es promover el progreso de la región, cantón, parroquia o recinto para un mejoramiento de calidad de vida y el fortalecimiento de las capacidades del ser humano en la gestión de organizaciones sociales, locales y comunitarias la cual busca el desarrollo de las comunidades a través de la participación activa de sus miembros.

“La expresión "desarrollo de la comunidad", se ha incorporado a uso internacional para designar aquellos procesos en cuya virtud los esfuerzos de una población se suman a los de su gobierno para mejorar las condiciones económicas, sociales y culturales de las comunidades, integrar a estas en la vida del país y permitirles contribuir plenamente al progreso nacional”¹⁵.

Organizaciones comunitarias y gestión asociada

“Se entiende por gestión asociada al trabajo conjunto, las personas en pro de un beneficio común, que conllevará a mejores condiciones de vida para todos los

¹⁵ ANDER EGG, Ezequiel, Metodología y práctica del desarrollo de la comunidad, Décima edición. Editorial Hvmánitas, Buenos Aires. 1980, pág. 64

involucrados, también a las formas de planificar y gestionar el trabajo estatal y de las organizaciones civiles en un sentido más amplio”¹⁶

Una forma de alcanzar mayor integración y promover solidaridad entre los miembros del conjunto social sería la identificación de factores que activen procesos de movilización y organización y que generen un crecimiento favorable, tanto de las organizaciones comunitarias como de sus integrantes.

Organización popular

“Es la unión de un grupo de personas para lograr un determinado fin, disponiendo de los medios adecuados para ello, los cuales pertenecen a un pueblo o que precede de él”¹⁷

Los sectores populares tienden a organizarse para resolver sus problemas y buscar la manera más adecuada de satisfacer sus necesidades vitales en la familia y en la comunidad. Las organizaciones populares están precedidas o guiadas por líderes las o dirigentes, ambos con diferentes características y roles, pero enfocadas en el desarrollo comunitario.

Desarrollo comunitario, opción al alcance de todos

“El desarrollo comunitario, puede definirse también como la agregación de valor económico que proviene de pequeños núcleos culturales. Las limitaciones económicas no permiten el desarrollo local y rural por lo que se debería de organizar y movilizar para la consecución de servicios como aporte fundamental al

¹⁶ TRUJILLO, Anabel Mgs. y DOMÍNGUEZ, Carmen Mgs.. Organizaciones Comunitarias y Gestión Asociada, Primera Edición, Serie Educación y Desarrollo Social. Quito. 2006, pág. 2, 7

¹⁷ VILLA VERDE, Xavier, Organización Popular Fortalecimiento y Gestión organizativa, Módulo 4, Escuela de Formación Empresarial. Quito. 2007.

desarrollo, para lo cual se necesita direccionalidad de políticas, manejo transparente de recursos, equipos que complementen funciones, elegir la figura legal más adecuada, apoyo técnico, compromisos a mediano y largo plazo y por último espíritu emprendedor”¹⁸

Desde mi perspectiva, es notorio que para lograr el desarrollo comunitario deben de participar activamente los habitantes de una localidad, y con la guía de un líder que encamine los objetivos mutuos lograr el bienestar de los mismos. Si no se trabaja en equipo, difícilmente podrá cambiarse la realidad actual de los países subdesarrollados, ya que la falta de un adecuado manejo de los recursos afecta considerablemente la estabilidad de la población y porque no decir del mundo entero.

La ausencia de estimulación constante enfocada al cambio, también dificulta el desarrollo, pues las políticas estatales deberían de estar enfocadas en campañas de educación, orientación, promoción y concientización de hombres y mujeres para que asuman un rol protagónico en busca de mejores días y el desarrollo comunitario como tal.

Desarrollo comunitario en el área de servicios básicos de infraestructura

La infraestructura y los servicios básicos a nivel comunitario comprenden entre otros, abastecimiento de agua potable, saneamiento, eliminación de desechos, asistencia social, servicios de transporte y comunicaciones, energía, servicios de salud y de emergencia, escuelas, seguridad ciudadana y la ordenación de los espacios abiertos. Es competencia de los gobiernos de turno velar por la prestación íntegra de estos servicios a la población, lo cual debe estar reglamentado por una

¹⁸ <http://www.gesliopolis.com/canales/economia/articulos/39/comunidad.htm>

legislación y unas normas apropiadas. Los gobiernos centrales deben apoyar la capacidad de las autoridades locales para administrar, explotar y mantener la infraestructura y los servicios básicos. No obstante hay otros muchos agentes, incluidos el sector privado y las organizaciones comunitarias y no gubernamentales que pueden participar en la prestación de servicios bajo la coordinación de los gobiernos a los niveles apropiados, incluidas las autoridades locales.

Pero nuestra realidad y la de muchos países de América Latina es otra, no todas las comunidades y en especial las urbano-marginales y rurales cuentan con los servicios básicos de infraestructura adecuados y acordes a las necesidades de sus habitantes, ni muchos menos con la atención propicia por parte de los gobernantes, en cuanto a recursos que permitan el mejoramiento de la calidad de vida de la población, pues uno de los obstáculos principales es la falta de acceso a ellos y la deficiente calidad de los mismos.

En América Latina y el Caribe, existe una desigualdad en cuanto al acceso a los servicios básicos de infraestructura, pues 130 millones de personas viven sin servicios de saneamiento adecuado y 70 millones aproximadamente aún carecen de suministro de energía modernos. La falta de acceso también tiene implicaciones más vastas en material de salud y educación. Pro ejemplo, la falta de servicios de infraestructura seguros y fidedignos aumentan los peligros para la salud y además, restringe la disponibilidad de tiempo para la ecuación y otras actividades productivas”¹⁹

Medidas: A fin de salvaguardar la salud, la seguridad y el bienestar de todas las personas, mejorar sus condiciones de vida y ofrecer infraestructura y servicios

¹⁹ www.oas.org/dsd/publications/unit/oea495)

básicos adecuados y asequibles, los gobiernos a los niveles apropiados; incluidos las autoridades locales, deben promover:

- a. Abastecimiento de agua potable.
- b. Servicios adecuados de saneamiento y control de desechos.
- c. Acceso a transportes públicos económicos y accesibles.
- d. Acceso a mercados y al comercio minorista.
- e. Prestación de servicios sociales para grupos desfavorecidos.
- f. Acceso a instalaciones comunitarias, incluidos lugares de culto.
- g. Tecnología ecológicamente racional e infraestructura incluidos caminos.
- h. Acceso a fuentes sostenibles de energía.
- i. Seguridad ciudadana.
- j. Protección de bosques y tierras agrícolas.
- k. Ordenación de asentamientos humanos sostenibles.

El cumplimiento correcto de estas medidas serían un hecho plausible para lograr un estilo de vida ideal y por ende el sendero para llegar a alcanzar el desarrollo, claro está, que el mismo no se podría lograr sin antes organizarse la comunidad, movilizarse, gestionar y obtener recursos y servicios óptimos para el ser humano.

2.2. Marco Conceptual

Liderazgo

“Desde los días de Maquiavelo han existido teorías para quienes el liderazgo es esencia, posee y ejerce poder. Es la persona considerada en el grupo como la más capaz por sus conocimientos y experiencias, inteligencia, capacidad, valentía, su desplazamiento o por su extraordinaria capacidad para guiar al grupo hacia el logro de sus metas”²⁰

²⁰ OREJUELA (2001) et. al. pág. 225

Es claro que el poder que poseen los líderes comunitarios encaminados hacia el bien común permiten mejoras en las comunidades, estabilidad, seguridad y optimismo a pesar de las adversidades y las varias necesidades existentes en la comunidad, donde los avances tecnológicos cada vez exigen más estar a la par de la realidad actual, por ende de la satisfacción de las necesidades y el logro de un mejor estilo de vida.

Comunidad

“La mayoría de autores consideran que la comunidad es el conjunto de grupos de población que viven juntos en un lugar, urbano o rural en condiciones específicas de organización y de cohesión social y cultural. Los miembros de la comunidad están ligados en grados variables, por características étnicas, culturales, profesionales, por intereses y aspiraciones comunes. Esta comunidad puede ser o no autosuficiente”²¹

Efectivamente la comunidad está conformada por un grupo de personas asentadas en un espacio geográfico determinado y que tienen objetivos comunes. Éstos se organizan y emprenden actividades que suplan necesidades a nivel grupal y son quienes dan testimonio de la realidad y su accionar dentro de su ámbito, encaminado constantemente a su desarrollo integral.

Desarrollo de la comunidad

El desarrollo de la comunidad es un proceso destinado a crear condiciones de progreso económico y social para la comunidad, con la participación activa de ésta y la mayor confianza posible en su iniciativa.

²¹ CEVALLOS y VARELA (2005) et. al. pág.22

“Hay tres elementos básicos a tomar en cuenta para el desarrollo de la comunidad:

1. Programas con el fin de mejorar niveles de vida.
2. Ayuda técnica y recursos diversos.
3. Esfuerzos propios y participación por parte de la gente”²²

Organización de la comunidad

“La organización de la comunidad puede describirse como el arte de descubrir necesidades sociales y de crear, coordinar y sistematizar los agentes instrumentales a través de los cuales los talentos y recursos de los grupos pueden ser dirigidos hacia la realización de los ideales del mismo grupo y hacia el desarrollo de las potencialidades de sus miembros. Investigación, interpretación, conferencia, educación, organización de los grupos y acción social son los principales elementos usados en este proceso”²³

La organización de la comunidad es un proceso dirigido hacia la creación de recursos y mantenimiento del equilibrio necesario entre tales recursos y las necesidades de una determinada área geográfica o campo específico.

Desarrollo local

“Es un proceso de crecimiento y cambio estructural que mediante la utilización del potencial de desarrollo existente en el territorio, conduce a la mejora del bienestar de la población, de una localidad o de una región.

El desarrollo local no es una manera de hacer frente a la globalización y sus efectos excluyentes, sino una manera de mirar desde el territorio esta etapa histórica global, buscando insertarse competitivamente en este marco”²⁴

²² CEVALLOS y VARELA (2005) et. al. pág. 23

²³ CEVALLOS y VARELA (2005) et. al. pág. 24

²⁴ TRUJILLO y DOMÍNGUEZ (2006) et. al. pág. 14

Particularmente creo que los cambios actuales son la pauta para que los pueblos se unan, trabajen en equipo y ejecuten acciones encaminadas al logro del bienestar común, ya que no es posible desarrollarse sino tomamos conciencia de lo que implica en sí el desarrollo.

El líder en la comunidad

Un líder es la persona que siempre está preocupada por los problemas de la comunidad, él toma las iniciativas y motiva al resto a trabajar por el bien común.

“La definición de Shaw es clara y práctica: define al líder como el miembro del grupo que ejerce una influencia más positiva sobre los otros, que la que éstos ejercen sobre él”²⁵

Servicios básicos de infraestructura

“La infraestructura y los servicios básicos a nivel comunitario comprenden, entre otros, abastecimiento de agua potable, saneamiento, eliminación de desechos, asistencia social, servicios de transporte y comunicación, energía, servicios de salud y de emergencia, escuelas, seguridad ciudadana y la ordenación de los espacios abiertos. La carencia de servicios básicos adecuados, componente esencial de la vivienda, menoscaba gravemente la salud humana, productividad y la calidad de vida”²⁶

2.3. Marco temporal y Espacial

En la actualidad Riochíco Centro, es una parroquia rural perteneciente al cantón Portoviejo, provincia de Manabí, cuenta con 23 sitios aledaños, cuyos habitantes se

²⁵ CEVALLOS y VARELA (2005) et. al. pág. 25

²⁶ Sistema de Naciones Unidas HÁBITAT. Centro de las Naciones Unidas para los asentamientos humanos.

dedican principalmente al comercio formal e informal y en una mínima proporción a empleos públicos y/o privados.

En lo que respecta a Riochico Centro, éste cuenta con un aproximado de 1000 habitantes, de los cuales un número proporcional ha emigrado a otros países como Estados Unidos y España en busca de una mejor calidad de vida para ellos y sus familias; Quienes moran actualmente en este sector a través de las diferentes organizaciones trabajan incansablemente por la consecución de servicios indispensables para la obtención de una mejor calidad de vida.

Ubicación geográfica:

Riochico Centro se encuentra ubicado en la vía que conduce de Portoviejo - El Rodeo - Rocafuerte, determinándose los siguientes límites:

- Por el norte limita con el sitio San Vicente, atravesado por el río que lleva su mismo nombre el río Chico.
- Por el sur con las colinas del cantón Portoviejo.
- Al este con el sitio Santa Martha.
- Al oeste con el sitio El Pechiche.

La presente investigación se llevó a cabo en el período de marzo del 2007 a enero del 2008, con la participación activa de los involucrados.

2.4. Marco Comunitario

Breve reseña histórica de Riochico

"De acuerdo a versiones de Don Efrén Navia, historiador de la localidad, en tiempos aborígenes Riochico, era selva agreste donde sólo moraban fieras y existían rústicas viviendas en las que se alojaban comunidades indígenas en las riveras del río, las mismas que eran ocupadas desde Portoviejo hasta Pimpiguasí, poblando

todo el valle. En épocas del dominio español, estos poblados fueron propiedad de los colonizadores y feudales, quienes dejaban sus pastaderos y ganado a cargo de indios y negros.

Esta comunidad tuvo varios nombres iniciando con "Finca Guerrero del Barco", ya que fue propiedad de un español quien llevaba dicho apellido; en épocas de la colonia se llamó Los Tíntales o Pampas del Tintal, dado el hecho que en el lugar existía una planta de donde se extraía un hierro oxidado que formaba una tinta indeleble que servía para tinturar telas y para escribir, posteriormente se le denominó Santa Bárbara, debido a que en dicho lugar fue encontrado un medallón con la imagen de la Santa y por último se le llamó Riochico, por ser el centro de transacciones mercantiles de la provincia, lo cual se lo realizaba en el río Chico por los balseros de las diferentes localidades.

En 1824, Riochico aparece como Viceparroquia de Portoviejo, su extensión geográfica estaba comprendida: Al norte desde el recinto Calceta y río Mosca, hoy en día territorios de Junín, al sur Portoviejo, al este las montañas de Junín, Pueblo Nuevo y Mancha Grande y al oeste con Rocafuerte.

Antiguamente, en el siglo XIX se consideraba a Riochico como la capital económica de Manabí, pues era centro de operaciones mercantiles de la provincia como importación y exportación de productos y a ella acudían muchos comerciantes de pueblos cercanos.

Riochico se considera como una de las parroquias más antiguas de la provincia, pues en la ley de división territorial de 1861 ya constaba como tal. El clima es igual

a los demás pueblos de la Costa, caluroso en invierno y frío en verano, la fauna era muy rica, había en especial ganado vacuno y caballar.

Costumbres y tradiciones

Los sectores rurales de la costa ecuatoriana se caracterizan por su cultura curiosa y pintoresca, no obstante Riochico Centro, tiene la suya como por ejemplo la celebración de sus fiestas patronales en honor a Santa Bárbara, la cual se la realiza el 15 y 16 de octubre a la que acceden propios y extraños, no falta la banda musical, bailes populares, misas, actividades culturales, deportivas, pregón entre otros.

El día de los difuntos, que se celebra el 1 y 2 de noviembre de cada año, también es una fecha para acudir al cementerio a orar y rezar por sus seres queridos que han fallecido y las tumbas son adornadas con flores, coronas y velas.

Otro motivo que permite la concentración de los riochiquences son los días electorales, los cuales se convierten en verdaderas fiestas democráticas que permite a las personas elegir a sus representantes políticos y al mismo tiempo compartir con familiares y amigos.

Las fiestas de celebración de navidad y fin de año son motivo de unión familiar, reconciliación, banquetes, consumo de bebidas alcohólicas y la quema del año viejo con lo cual concluyen las festividades.

El carnaval que es celebrado tres días antes de miércoles de ceniza que inicia la cuaresma para la semana santa, también es motivo de celebración, lo cual se lo hace mojándose mutuamente, bailes y traslado a los diferentes balnearios, así

mismo semana santa con misas, procesiones, viacrucis y confesiones; el día de la madre y el padre que permite reunir al núcleo familiar entregando obsequios a los progenitores, serenatas y comelonas. Otra festividad conmemorada es el 13 de mayo, fecha en la que se celebra la parroquialización de Riochico, la cual se la desarrolla con pregón, baile y elección de reina, sesión solemne, campeonatos deportivos, días culturales, entre otros.

El día de los difuntos, que se celebra el 1 y 2 de noviembre de cada año, también es una fecha para acudir al cementerio a orar y rezar por sus seres queridos que han fallecido y las tumbas son adornadas con flores, coronas y velas

Otro motivo que permite la concentración de los riochiquenses son los días electorales, los cuales se convierten en verdaderas fiestas democráticas que permite a las personas elegir a sus representantes políticos y al mismo tiempo compartir con familiares y amigos. Las fiestas de celebración de navidad y fin de año son motivo de unión familiar, reconciliación, banquetes, consumo de bebidas alcohólicas y la quema del año viejo con lo cual concluyen las festividades.

El carnaval que es celebrado tres días antes de miércoles de ceniza que inicia la cuaresma para la semana santa, también es motivo de celebración, lo cual se lo hace mojándose mutuamente, bailes y traslado a los diferentes balnearios, así mismo semana santa con misas, procesiones, viacrucis y confesiones; el día de la madre y el padre que permite reunir al núcleo familiar entregando obsequios a los progenitores, serenatas y comelonas. Otra festividad conmemorada es el 13 de mayo, fecha e la que se celebra la parroquialización de Riochico, la cual se la desarrolla con pregón, baile y elección de reina, sesión solemne, campeonatos deportivos, días culturales, entre otros.

La participación de los riochiquences en las diferentes actividades que se desarrollan es activa y participativa, se organizan, planifican y desarrollan lo propuesto con énfasis y responsabilidad, lográndose así la integración de los mismos y porque no decir de su desarrollo²⁷

Actividades a las que se dedican

En el campo intelectual los riochiquenses se han formado en pedagogía, medicina, foro, música, periodismo, milicia, policial y en fin su suelo ha sido fecundado en ramas del saber y el conocimiento humano. Muchos habitantes de este sector abandonaron su tierra natal en busca de mejores oportunidades, pues los gobiernos de turno no han aportado lo suficiente y necesario para suplir las expectativas, ya que la realidad no ha cambiado mucho.

En la actualidad sus habitantes se dedican a actividades como el comercio formal e informal, empleos públicos y privados, panadería, construcción, docencia, choferes, el deporte en los jóvenes y adultos lo cual es fomentado permanentemente por líderes comunitarios, y a labores domésticas por parte de las madres de familia que también se dedican al cuidado y crianza de sus hijos.

Recursos con que cuenta

- Organizaciones de gestión que trabajan en beneficio y para el desarrollo comunitario.
- Subcentro de Salud, farmacias, servicio médico particular.
- Educación: Colegio particular "Madre Laura Montoya", Colegio Nacional Técnico "3 de Mayo", Escuela Fiscal "Carlos Montúfar" y "Rosa Zarate"; escuelas

²⁷ NAVIA, Efrén, Archivos privados, Riochico. Portoviejo. 2007 – 2008

particulares: "La Inmaculada", "Miguel H. Alcívar"; Jardín de infantes "Ternuritas".

- Social: Clubes sociales, culturales y deportivos, iglesia, casa pastoral, casa parroquial, junta cívica, comité pro-fiesta, grupos juveniles, parques, canchas deportivas.
- Servicio: Cuerpo de bomberos, Tenencia Política, Registro Civil, Junta Parroquial, Biblioteca, C.N.H., Guardería, cyber, camal, mercado, cementerio, micromercados, restaurantes, cabinas telefónicas.
- Servicios básicos: luz eléctrica, agua entubada, telefonía, recolector de basura, adoquinado, aceras y bordillos.

Estos recursos obtenidos a través del tiempo permiten a los habitantes de Riochico Centro tener una mejor calidad de vida, los mismos que se han logrado conseguir gracias a líderes activos y movilizadores y habitantes de la comunidad, que a través de la gestión y autogestión han logrado los objetivos propuestos aunque no en su totalidad.

Problemas existentes en la comunidad

Riochico, al igual que la mayoría de sectores rurales de Portoviejo y la provincia, siguen relegados al olvido por parte de las autoridades de turno, los cuales hacen de oídos sordos a las peticiones manifiestas por el pueblo y concediendo algunas en épocas electorales, con el objetivo de obtener simpatía y por ende votos que les permitan ser electos o seguir en el poder.

De acuerdo a información proporcionada por el Sr. Colón Molina, Presidente de la Junta Parroquial de Riochico, entre los problemas más relevantes existentes en Riochico Centro, encontramos:

- Falta de sistema de alcantarillado, pues solo existen pozas sépticas y parte de las aguas servidas que son esparcidas en las calles.
- Falta de adoquinamiento, aceras y bordillos en varias calles del sector, desmejorando su aspecto en época invernal.
- Falta de alumbrado público en las calles posteriores.
- Enfermedades tropicales en época invernal.
- Inundación de calles en invierno, por aguas que descienden de las colinas y desborde del río Chico.
- Existe consumo de alcohol y droga principalmente en la juventud.
- Existe desocupación en un elevado número de sus habitantes.

2.5. Hipótesis

2.5.1. Hipótesis

Los líderes comunitarios inciden positivamente en el desarrollo de la comunidad en el área de servicios básicos de infraestructura en la parroquia Riochico Centro.

2.5.2. Hipótesis Específicas

- Existen varios tipos de líderes en Riochico Centro

- El desarrollo de la comunidad Riochico Centro, ha permitido mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

- Los habitantes de Riochico Centro consideran pertinente la gestión de los líderes comunitarios para el desarrollo de la comunidad.

2.6. Variables e indicadores

Variable	Parámetro conceptual basados en nuestro áreas de preferencias	Parámetro operacional	Indicadores susceptibles de medición
Líderes Comunitarios	Persona que se preocupa por problemas de la comunidad, él toma iniciativa y motiva al resto a trabajar por el bien común	- Solución a los problemas y necesidades de los habitantes de la parroquia Riochico	<ul style="list-style-type: none"> - Edad - Sexo - Ocupación - Industrial - Capacitación - Actividades - Características - Objetivos - Gestiones realizadas
Desarrollo Comunitario en el área de servicios básicos de infraestructura	Es la participación del hombre a través de la movilización de recursos humanos e instituciones con la finalidad de ejecutar programas que permitan mejorar (as condiciones de vida de una población.	- Mejoramiento de la capacidad de vida de los habitantes	<ul style="list-style-type: none"> - Servicios básicos obtenidos - Instituciones participantes - Participación de los habitantes de la comunidad - En que forma ha beneficiado a los líderes y los servicios obtenidos.

CAPITULO III

3. METODOLOGÍA

3.1. Unidad de Análisis

La presente investigación, se llevó a cabo en la parroquia Riochico, específicamente en el área central de ésta, la cual fue efectuada a un número determinado de líderes comunitarios que habitan en la localidad y que con su labor encaminada hacia el desarrollo de la comunidad pudieron dar testimonio de su accionar y los logros alcanzados, de igual forma, varios de estos líderes trabajan por cuenta propia o por el solo hecho de servir y otros lo hacen desde organizaciones o grupos sociales, así como también desde instituciones gubernamentales cuyo factor ha sido indispensable y aprovechado para encauzar sus objetivos hacia el desarrollo de la comunidad.

De igual forma se enfocó la investigación en un número considerado de personas que habitan en el lugar, ya que éstas son quienes dan testimonio del desarrollo logrado a través de la participación de líderes comunitarios, su accionar, aciertos y desaciertos, y porque no decirlo de su entrega desinteresada o no por el bienestar común de quienes habitan en el sector. Así mismo fueron importantes sus testimonios ya que de esta forma se logró determinar su nivel de participación en el desarrollo de la comunidad.

3.2. Población

La población que fue tomada como objetivo de investigación fue la parroquia rural Riochico, perteneciente al cantón Portoviejo, provincia de Manabí. Específicamente se trabajó en el área central de la misma, cuya población fluctúa entre 1.000 habitantes aproximadamente, datos que fueron obtenidos en el Subcentro de Salud

Riochico, aunque no existe un censo poblacional establecido de la población objeto de estudio. Así mismo se tomó el número total de líderes existentes en Riochico Centro, para la investigación, los cuales son 8.

3.3. Muestra

Para la recolección de datos se tomó una parte representativa de la población, utilizando para esto la muestra probabilística aleatoria simple por proporciones, logrando determinar un número de 50 habitantes entrevistados, la misma que se detalla a continuación:

$$N = \frac{Z^2 \cdot P \cdot Q \cdot N}{Z^2 \cdot P \cdot Q + N e^2}$$

$$N = 1.000$$

$$n = ?$$

$$Z = 95$$

$$P = 50\%$$

$$Q = 50\%$$

$$e = 0.65\%$$

$$n = \frac{(0.95)^2 \times 0.50 \times 0.50 \times 1.000}{(0.95)^2 \times 0.50 \times 0.50 + 1.000 \times (0.065)^2}$$

$$n = \frac{0.9025 \times 0.50 \times 0.50 \times 1.000}{0.9025 \times 0.25 + 1.000 \times 0.0042}$$

$$n = \frac{225.625}{0.225 + 4.2}$$

$$n = \frac{225.625}{4.425}$$

$$n = 50.9$$

El procesamiento de la información se la desarrolló a través del programa de Microsoft Excel software que permitió la obtención de datos en forma gráfica y con valores precisos dados en porcentajes. Así mismo la información teórica se procesó con el programa Microsoft Word, donde se ingresó toda la información teórica fundamentada.

3.4. Tipo de investigación

Para la realización de la presente investigación se utilizó:

- Investigación bibliográfica: Libros, manual, páginas web, testimonios orales, archivos privados y documentos institucionales que demuestren la gestión desarrollada por líderes e instituciones para la consecución de servicios.
- Investigación de campo: 50 sondeos de opinión, dirigidos a moradores de la comunidad, 8 sondeos de opinión dirigido a líderes de Riochico Centro

3.5. Comprobación de hipótesis

En cuanto a la hipótesis general planteada que dice: **“Los líderes comunitarios inciden positivamente en el desarrollo de la comunidad en el área de servicios básicos de infraestructura en Riochico Centro”**, ésta pudo ser comprobada a través del sondeo de opinión aplicado a moradores de la comunidad, como se puede apreciar en el cuadro No. 4, cuya respuesta es enfática y totalitaria al reconocer que los líderes comunitarios han aportado en el desarrollo de Riochico Centro; así mismo se reconocen varias actividades que desarrollan estos personajes, como se aprecia en el cuadro y gráfico no. 6 del sondeo de opinión aplicado a habitantes de la localidad, hechos de los cuales dan testimonio los encuestados dado el hecho que aseguran haber participado y aportado en por lo menos una de las actividades emprendidas por los líderes comunitarios.

Así mismo la hipótesis general de la investigación se comprobó en el cuadro y gráfico No. 10 de la encuesta aplicada a los habitantes de Riochico Centro, quienes tienen conocimiento de los servicios básicos de infraestructura obtenidos por líderes comunitarios, los mismos que han aportado en el proceso hacia el desarrollo de sus habitantes, ya que con la obtención de varios servicios les han permitido tener acceso a la educación, salud, tecnología, movilización, entre otros. De igual forma el desarrollo de la comunidad también se puede evidenciar a través de las organizaciones que se han formado en la localidad, lo cual es un aporte del liderazgo, ya que son el punto de partida para la obtención de servicios básicos que permiten mejorar el estilo de vida.

De igual forma la hipótesis general pudo ser comprobada a través de la aplicación de la técnica de la observación y la entrevista, a través de los cuales se determinaron los servicios básicos de infraestructura obtenidos por los líderes comunitarios, lo cual se evidencia por medio de fotografías y fotocopias de documentos que dan credibilidad de la gestión realizada por dichos personajes.

De igual forma se pudo observar el aspecto físico de la parroquia que en comparación a años anteriores, ahora muestra un aspecto atractivo en el casco central de la misma, ya que antes estaba desmejorada y sin servicios que aporten a la satisfacción de necesidades básicas.

En cuanto a la primera hipótesis específica que dice: “**Existen varios tipos de líderes en Riochico Centro**”. Esta se pudo comprobar en el cuadro y gráfico No. 4 del sondeo de opinión aplicado a líderes de la comunidad donde los entrevistados escogieron varias de las alternativas, notándose así que el total de los mismos se

identifican con la opción líderes comunitarios y otros con las opciones político, deportivo y social.

La segunda hipótesis planteada: **“El desarrollo de la comunidad Riochico Centro ha permitido mejorar la calidad de vida de los habitantes”**. Esta fue comprobada en el cuadro y gráfico No. 12 del sondeo de opinión aplicado a habitantes de la comunidad, cuya respuesta fue positiva mayoritariamente. Así mismo a través de archivos que reposan en el Colegio Nacional “3 de Mayo” de la parroquia se puede demostrar que la demanda para el servicio educativo ha aumentado y por ende el espacio físico, entendiéndose al proceso educativo como un aporte fundamental para el desarrollo de los pueblos. De igual forma la obtención de un departamento en el Subcentro de Salud ha permitido mejorar la prestación de servicios a los usuarios, aumentando la demanda de éstos y por ende aportando en la prevención y curación de enfermedades, mejorando también así la calidad de vida de la población.

La tercera hipótesis planteada: **“Los habitantes de Riochico Centro consideran pertinente la gestión de los líderes comunitarios de Riochico Centro para el desarrollo de la comunidad”**, la misma que fue comprobada en el cuadro y gráfico No. 6 del sondeo de opinión aplicado a habitantes de la comunidad donde éstos aseguran que los líderes efectúan una diversidad de actividades para la consecución de objetivos en pro del bienestar común; así mismo se lo puede comprobar en el cuadro y gráfico No. 10 de la encuesta aplicada a los habitantes del sector.

3.6. Métodos de estudio

Se aplicaron métodos empíricos como la observación simple y estructurada para determinar los servicios básicos de infraestructura en la comunidad objeto de estudio, la entrevista y la encuesta en la aplicación de sondeos de opinión a habitantes y líderes, la recopilación documental que permitió recolectar datos históricos y relevantes de la comunidad.

Así mismo se utilizaron métodos teóricos como; el hipotético, el mismo que guió el accionar en la investigación, el analítico, que permitió reflexionar en torno a las opiniones y testimonios emitidos para la comprobación de los objetivos planteados, los cuales dan sentido y respuestas a la investigación efectuada; el histórico, que permitió conocer el contexto en el tiempo y el espacio de la comunidad objeto de estudio, y el lógico, ya que a través de los datos estadísticos se fundamentará la presente investigación.

3.7. Técnicas e instrumentos

Para la utilización de la técnica de la observación se elaboró una guía que contiene un conjunto de interrogantes que permitió delimitar el problema objeto de intervención, el sondeo de opinión dirigido a habitantes y líderes del sector se lo elaboró enfocado en los objetivos propuestos, los que fueron aplicados a través de la técnica de la entrevista y la recopilación documental apoyada en instrumentos como el diario de campo, la cámara fotográfica que permitieron captar datos relevantes y la aprehensión de los hechos evidentes.

3.8. Fuentes de información

Las fuentes de información utilizadas fueron:

- Textos de libros enfocados en las variables investigadas por lo general en cuanto a desarrollo comunitario.
- Personas involucradas en el proceso de desarrollo de la comunidad como líderes, integrantes de organizaciones de la comunidad, un historiador que desarrolla actividades culturales, aunque no reside en Riochico Centro.
- Manual utilizado por líderes como guía de su accionar.
- Documento de apoyo para docentes y alumnos, modalidad Trabajo Comunitario en la Universidad Técnica de Manabí.
- Páginas web relacionadas a temas de desarrollo comunitario.
- Testimonios orales sobre el aporte de líderes en el desarrollo de la comunidad y el aporte de quienes habitan en ella.

CAPÍTULO IV

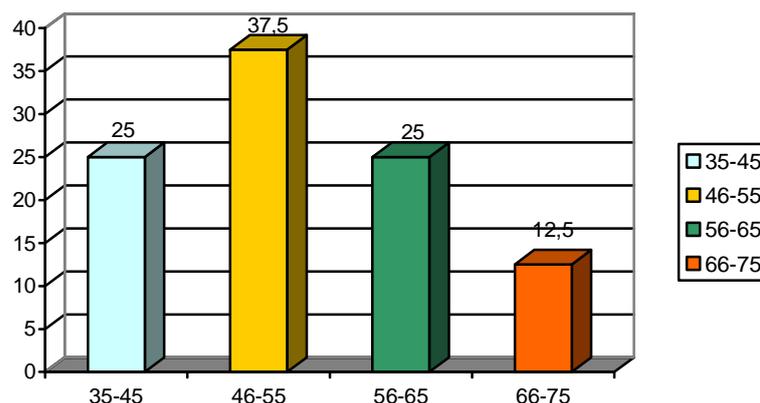
4. RESULTADOS Y ANÁLISIS

DATOS OBTENIDOS A TRAVÉS DE LA INVESTIGACIÓN REALIZADA A LÍDERES COMUNITARIOS DE RIOCHICO CENTRO

Cuado 1: Edad del encuestado

Edades	Frecuencia	Porcentaje
35-45	2	25.0%
46-55	3	37.5%
56-65	2	25.0%
66-75	1	12.5%
Total	8	100

Representación Gráfica Porcentual



Fuente: Líderes comunitarios de Riochico Centro

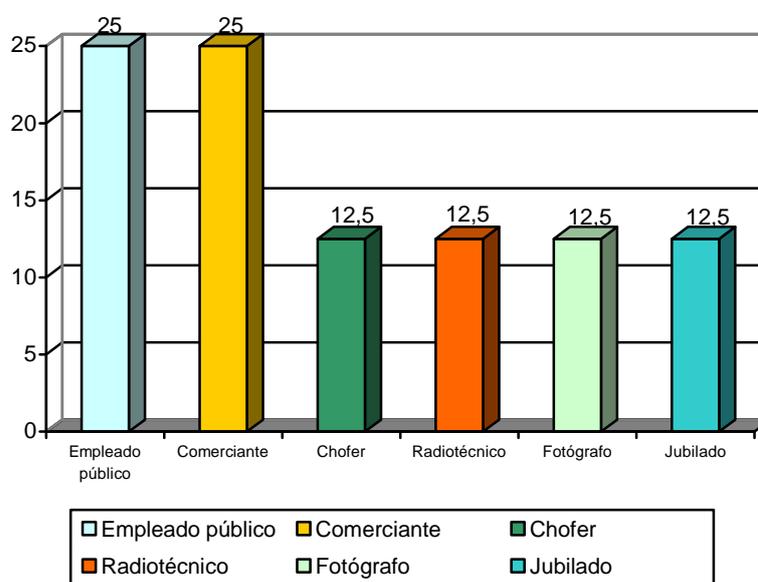
Elaborado por: Lcda. Leila Álava

Análisis e interpretación

Se aplicó el respectivo sondeo de opinión a 8 líderes comunitarios en donde se determinó las edades por las que oscilan los mismos, determinándose que del 37.5% sus edades fluctúan entre los 46 y 55 años de edad, siguiéndole el 25% de entre 35-45 y de 56-65 años y el 12.5% entre los 66-75 años de edad, notándose así que los líderes son personas en edad adulta y con aspiraciones de obtener mejoras para la comunidad y para sus futuras generaciones.

Cuado 2: Ocupación

Ocupación	Frecuencia	Porcentaje
Empleado público	2	25.0%
Comerciante	2	25.0%
Chofer	1	12.5%
Radiotécnico	1	12.5%
Fotógrafo	1	12.5%
Jubilado	1	12.5%
Total	8	100

Representación Gráfica Porcentual

Fuente: Líderes comunitarios de Riochico Centro

Elaborado por: Lcda. Leila Álava

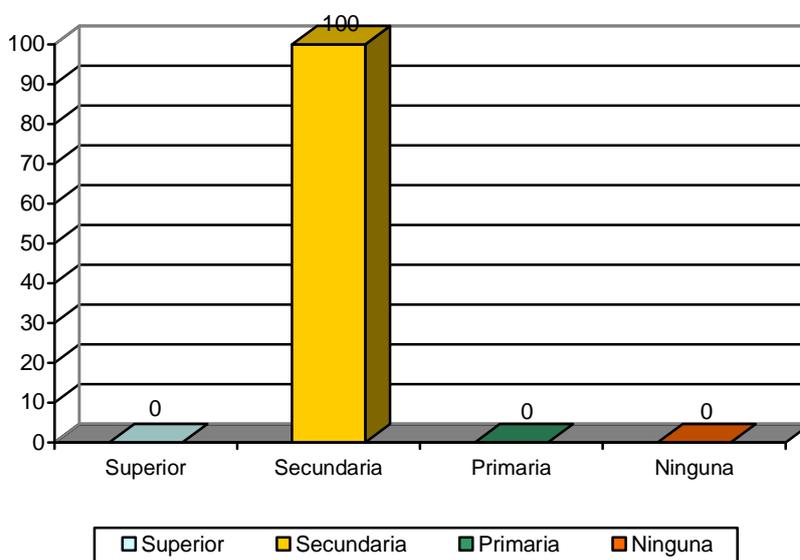
Análisis e interpretación

Las ocupaciones de los encuestados son diversas, así tenemos que un 25% son empleados públicos, en igual porcentaje otros son comerciantes y un restante pertenece a diferentes ocupaciones de de los encuestados tales como chofer, radiotécnico, fotógrafo, jubilado correspondiendo al 12.5% cada uno respectivamente. Puede notarse que estos líderes se dedican a diferentes actividades para llevar el sustento a su hogar, hecho que impide una mayor disposición de tiempo para actividades de liderazgo.

Cuado 3: Instrucción

Instrucción	Frecuencia	Porcentaje
Superior	0	0%
Secundaria	8	100%
Primaria	0	0%
Ninguna	0	0%
Total	8	100

Representación Gráfica Porcentual



Fuente: Líderes comunitarios de Riochico Centro

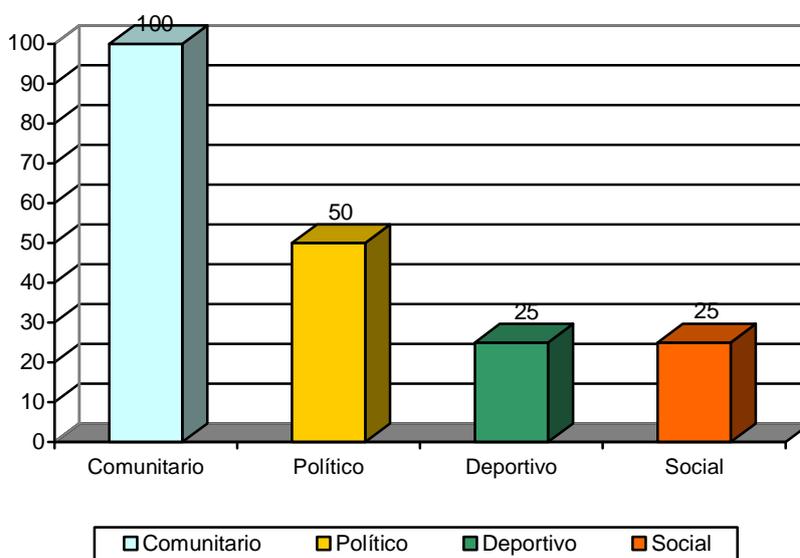
Elaborado por: Lcda. Leila Álava

Análisis e interpretación

De acuerdo a los datos obtenidos se pudo determinar que el resultado es evidente, el 100% de los encuestados han incursionado el nivel secundario, hecho que permite el desenvolvimiento en diferentes actividades, aunque no en su totalidad por no haber accedido a estudios superiores, por lo cual dependen en ciertas actividades de apoyo técnico que es adquirido por miembros de la comunidad que colaboran desinteresadamente en las labores emprendidas.

Cuadro 4: Tipo de líder

Tipo de líder	Frecuencia	Porcentaje
Comunitario	8	100%
Político	4	50%
Deportivo	2	25%
Social	2	25%

Representación Gráfica Porcentual

Fuente: Líderes comunitarios de Riochico Centro

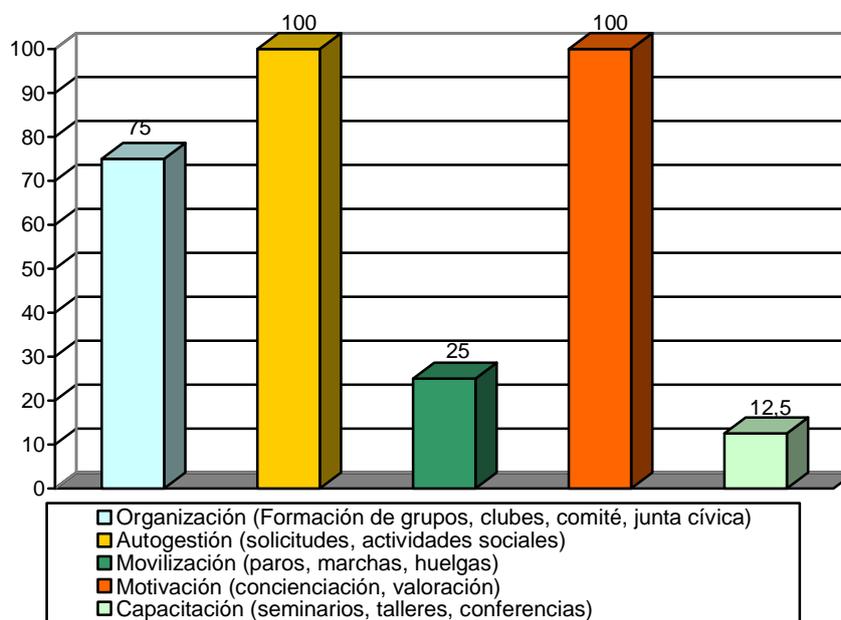
Elaborado por: Lcda. Leila Álava

Análisis e interpretación

Cabe recalcar que los 8 líderes encuestados se consideran líderes comunitarios, a pesar de que el 50% de ellos han utilizado la política como medio para encausar sus aspiraciones de contribuir en el desarrollo de la comunidad donde habitan y de la cual son nativos. Así mismo un 25% de ellos se identifican con el deporte, utilizando sus influencias y actitudes para el trabajo mancomunado de sus habitantes, y porque no decirlo, para el bien común. Por último otro 25% son líderes sociales que de una u otra forma aportan en el desarrollo de la comunidad.

Cuadro 5: Actividades que desarrollan

Actividades	Frecuencia	Porcentaje
Organización (Formación de grupos, clubes, comité, junta cívica)	6	75%
Autogestión (solicitudes, actividades sociales)	8	100%
Movilización (paros, marchas, huelgas)	2	25%
Motivación (concienciación, valoración)	8	100%
Capacitación (seminarios, talleres, conferencias)	1	12.5%

Representación Gráfica Porcentual

Fuente: Líderes comunitarios de Riochico Centro

Elaborado por: Lcda. Leila Álava

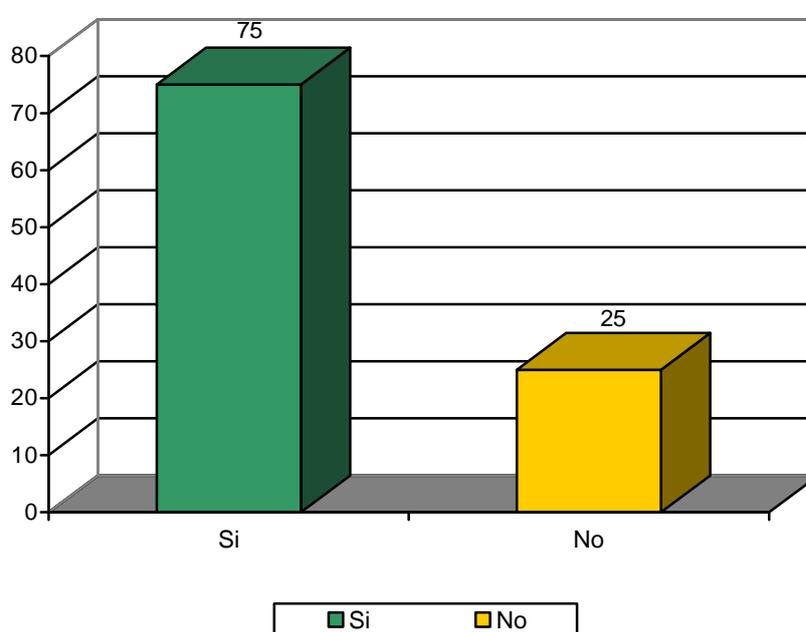
Análisis e interpretación

Con el anhelo de lograr mejoras en la comunidad, los líderes emprenden una diversidad de actividades, que conlleven a un mejor estilo de vida para todos y cada uno de quienes moran en este sector y aunque dicha labor sería maravillosa y factible con la participación activa de sus habitantes, la realidad es otra, pues muchas veces el conformismo e indiferencia de muchos desmotivan y hasta a veces atrasan el trabajo emprendido en pro del desarrollo de la comunidad. El 75% de líderes encuestados ha conformado grupos

con el fin de organizarse y trabajar por el bien común, el 100% motiva a la comunidad para que tome conciencia de la problemática en que se encuentra inmersa, valore sus capacidades y hagan valer los derechos que le corresponden como ciudadano; por otra parte se desarrollan actividades sociales tales como bailes populares, bingos, rifas, venta de comida, solicitud de contribuciones a riochiquenses residentes en Estados Unidos y España con el objetivo de financiar ciertas obras.

Cuado 6: Reciben capacitación

Alternativas	Frecuencia	Porcentaje
Si	6	75%
No	2	25%
Total	8	100

Representación Gráfica Porcentual

Fuente: Líderes comunitarios de Riochico Centro

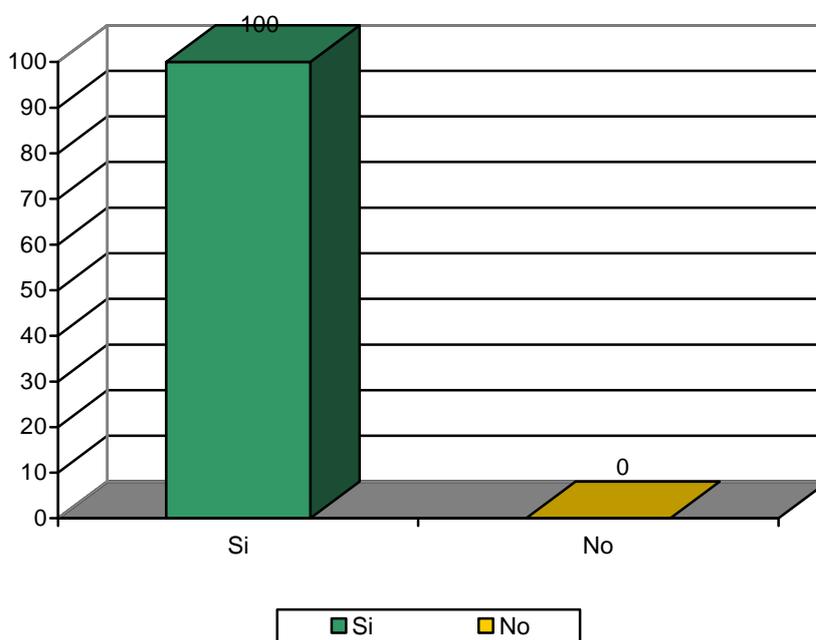
Elaborado por: Lcda. Leila Álava

Análisis e interpretación

Las respuestas obtenidas en relación a la interrogante planteada fue que el 75% reciben capacitaciones esporádicas en cuanto a liderazgo, educación para la salud, relaciones humanas, entre otros, hecho que contribuye al fortalecimiento de habilidades y destrezas que conllevan al buen ejercicio del liderazgo comunitario.

Cuadro 7: Se plantean objetivos

Alternativas	Frecuencia	Porcentaje
Si	8	100%
No	0	0%
Total	8	100

Representación Gráfica Porcentual

Fuente: Líderes comunitarios de Riochico Centro

Elaborado por: Lcda. Leila Álava

Análisis e interpretación

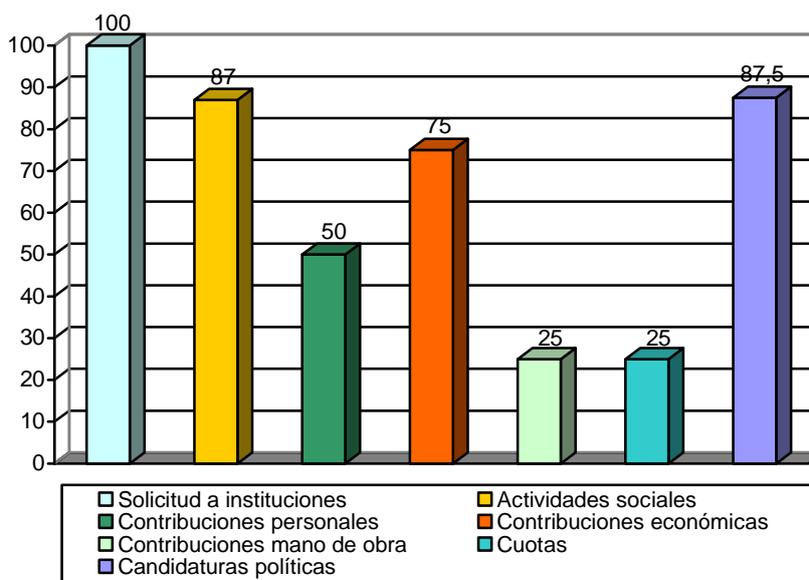
En cuanto a la interrogante planteada se determinó que el 100% de los encuestados manifestaron plantearse objetivos de acuerdo a las actividades a desarrollarse o el servicio que desean obtener.

Cuadro 8: Tipos de actividades que realizan los líderes comunitarios para la obtención de servicios básicos de infraestructura.

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Solicitud a instituciones	8	100%
Actividades sociales	7	87%
Contribuciones personales	4	50%
Contribuciones económicas	6	75%
Contribuciones mano de obra	2	25%
Cuotas	2	25%
Candidaturas políticas	7	87.5%

* Los encuestados escogieron varias alternativas

Representación Gráfica Porcentual



Fuente: Líderes comunitarios de Riochico Centro

Elaborado por: Lcda. Leila Álava

Análisis e interpretación

Los líderes comunitarios desarrollan varias actividades para la consecución de servicios básicos de infraestructura entre las que se destaca la solicitud de estos servicios a diferentes instituciones del medio y gobiernos de turno en un 22.22%, el 19.44% realiza actividades sociales, tales como bingos, rifas, bailes, veladas, venta de comida, entre

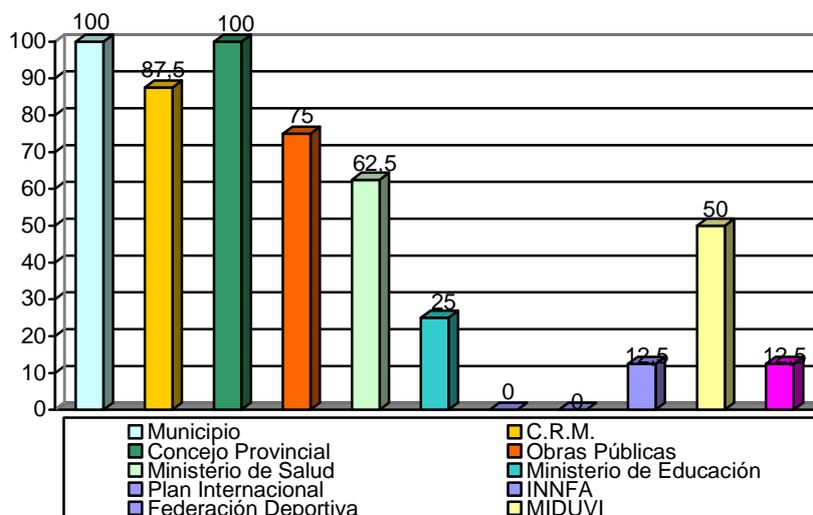
otros con el objetivo de recaudar fondo y de esta manera lograr la adquisición de bienes y servicios indispensables para la satisfacción de las necesidades comunitarias; en igual proporción se aprovecha las temporadas electorales donde los candidatos realizan obras con el fin de simpatizar a sus electores y por ende la consecución de votos a su favor, así mismo se realizan otras actividades como solicitud de contribuciones económicas a habitantes y emigrantes de la localidad, y quienes no cuentan con el recurso económico, contribuyen con la mano de obra y una mínima proporción con cuotas que sirvan de aporte de una u otra forma en el desarrollo de la comunidad.

Cuadro 9: Instituciones a las que acude a solicitar servicios básicos de infraestructura.

Alternativas	Frecuencia	Porcentaje
Municipio	8	100%
C.R.M.	7	87.5%
Concejo Provincial	8	100%
Obras Públicas	6	75%
Ministerio de Salud	5	62.5%
Ministerio de Educación	2	25%
Plan Internacional	0	0%
INNFA	1	0%
Federación Deportiva	4	12.5%
MIDUVI	4	50%
CORPECUADOR	1	12.5%

* Los encuestados escogieron varias alternativas

Representación Gráfica Porcentual



Fuente: Líderes comunitarios de Riochico Centro

Elaborado por: Lcda. Leila Álava

Análisis e interpretación

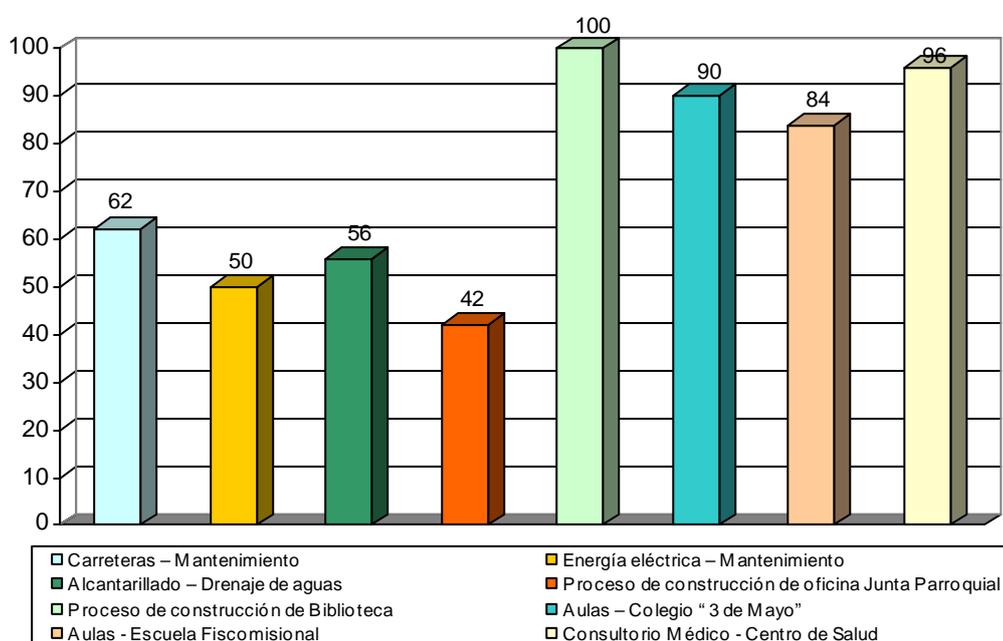
Son varias las instituciones a las que acuden los líderes comunitarios a solicitar diferentes servicios de acuerdo a la necesidad latente notándose inclinación por el Municipio y Concejo Provincial representado en un 100% cada uno respectivamente. El 87.5%,

recurre al C.R.M. en una lucha incansable por la consecución de recursos indispensables para la subsistencia diaria del ser humano, el 75% acude a Obras Públicas, pues debido a la pésima calidad del sistema vial, necesitan constantemente dar mantenimiento a las vías de acceso a la localidad. Otro 65.5%, el cual es un número representativo, solicita servicios asistenciales al Ministerio de Salud, pues a causa de la mala calidad de agua y precisamente a la falta de otros servicios básicos de infraestructura, se presentan constantemente problemas de salud en la población y éstos se acentúan aún más en épocas invernales, desfavoreciendo así el desarrollo de los individuos.

De igual forma los líderes hacen uso de otras instituciones del medio, como se puede apreciar en el presente cuadro y gráfico.

Cuadro 10: Servicios básicos de infraestructura

Tipo de líder	Frecuencia	Porcentaje
Carreteras – Mantenimiento	31	62%
Energía eléctrica – Mantenimiento	25	50%
Alcantarillado – Drenaje de aguas	28	56%
Proceso de construcción de oficina Junta Parroquial	21	42%
Proceso de construcción de Biblioteca	50	100%
Aulas – Colegio “3 de Mayo”	45	90%
Aulas – Escuela Fiscomisional	42	84%
Consultorio Médico – Centro de Salud	48	96%

Representación Gráfica Porcentual

Fuente: Líderes Comunitarios de Riochico Centro

Elaborado por: Lcda. Leila Álava

Análisis e interpretación

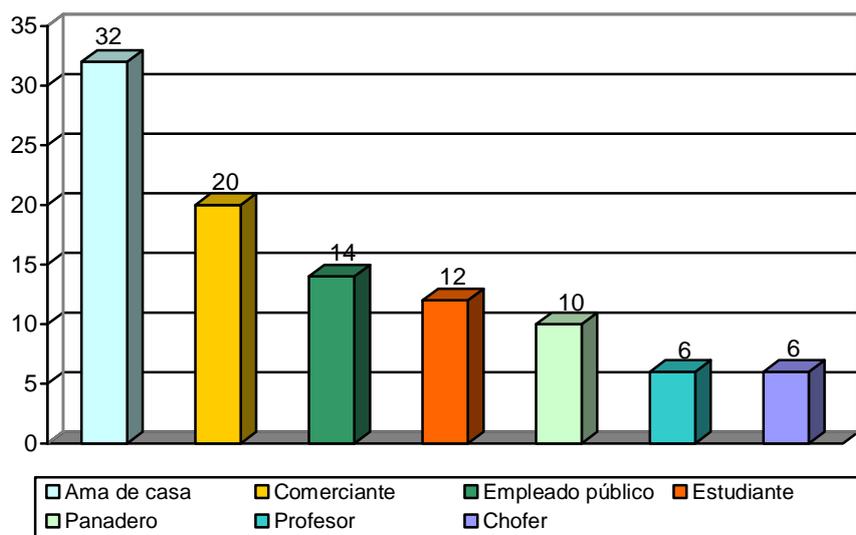
De acuerdo al sondeo de opinión aplicado a los líderes encuestados se pudo determinar que son varios los servicios básicos de infraestructura obtenidos en el período 2007 – 2008, como se puede apreciar en el cuadro y gráfico anterior, notándose que aunque son pocos aportan favorablemente al mejoramiento de la calidad de vida de quienes habitan en Riochico Centro.

**DATOS OBTENIDOS A TRAVÉS DE LA INVESTIGACIÓN REALIZADA A
HABITANTES DE RIOCHICO CENTRO**

Cuadro 1: Ocupación de los encuestados

Ocupación	Frecuencia	Porcentaje
Ama de casa	16	32%
Comerciante	10	20%
Empleado publico (administrativo)	7	14%
Estudiante	6	12%
Panadero	5	10%
Profesor	3	6%
Chofer	3	6%
Total	50	100

Representación Gráfica Porcentual



Fuente: Habitantes de Riochico Centro

Elaborado por: Lcda. Leila Álava

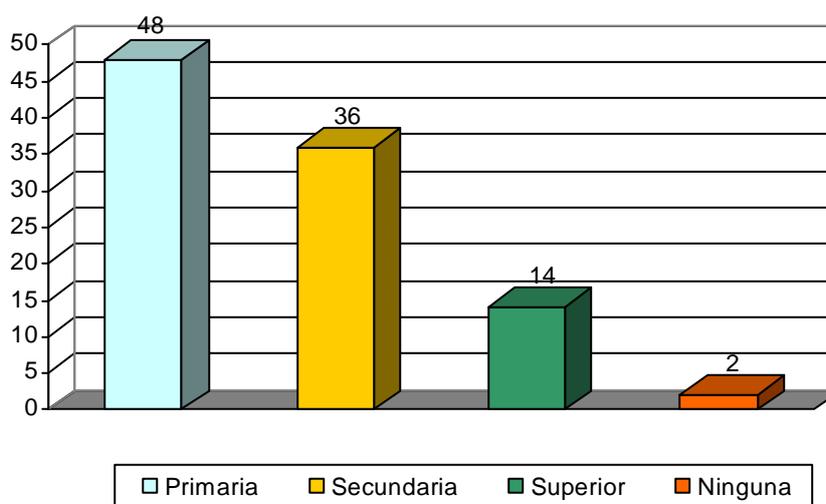
Análisis e interpretación

En cuanto a la ocupación de los encuestados se puede notar una variada gama de respuestas, entre las que más se repiten tenemos: amas de casa con el 32%, seguido por comerciantes en un 20%, datos que representan en su mayoría las ocupaciones de

mujeres que fueron encuestadas, ya que son quienes por lo general permanecen en el hogar realizando tareas domésticas, encontramos un 14% del total de los encuestados los cuales son empleados públicos, lo que es un número representativo, así mismo a través de los datos presentes se puede apreciar que muchos de los encuestados se dedican a diversas actividades pertinentes para la subsistencia.

Cuadro 2: Instrucción de los encuestados

Instrucción	Frecuencia	Porcentaje
Primaria	24	48%
Secundaria	18	36%
Superior	7	14%
Ninguna	1	2%
Total	50	100

Representación Gráfica Porcentual

Fuente: Habitantes de Riochico Centro

Elaborado por: Lcda. Leila Álava

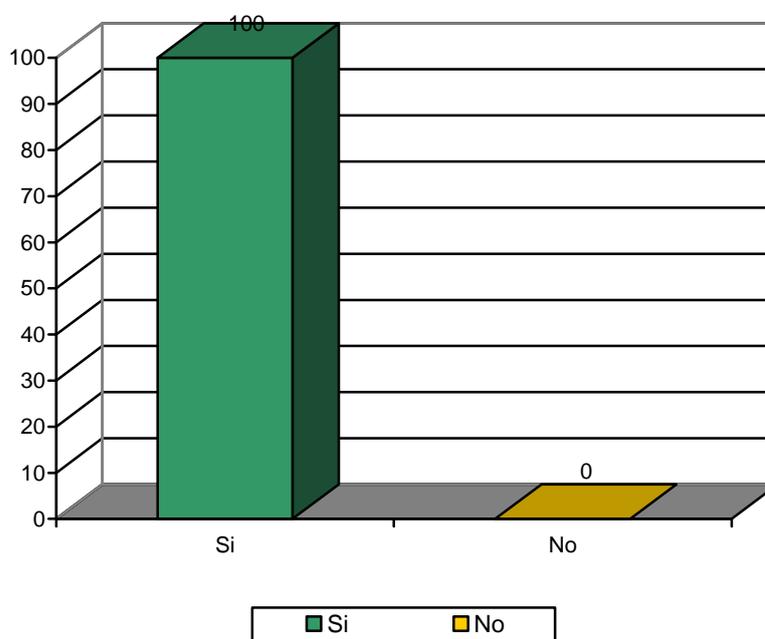
Análisis e interpretación

Es evidente que el 48% de los encuestados afirman haber cursado el nivel primario, ya que un número representativo de encuestados son amas de casa, las cuales no pudieron continuar con estudios secundarios por dedicación de la mayoría de su tiempo a actividades del hogar; otro 36% han concluido o cursaron el nivel secundario y en un número mínimo tenemos el nivel superior, lo que permiten concluir que en la comunidad no se le está dando la debida importancia a la obtención de títulos profesionales, lo que impide el desarrollo y por lo contrario hace que se acentúe la desocupación y la baja remuneración a la hora de obtener un empleo, ya que la competitividad del actual mundo globalizado, exige conocimientos científicos y tecnológicos para lograr en parte el desarrollo que tanto se desea.

Cuadro 3: Cree usted que los líderes comunitarios han incidido en el desarrollo comunitario de Riochico Centro

Alternativas	Frecuencia	Porcentaje
Si	50	100%
No	0	0%
Total	50	100

Representación Gráfica Porcentual



Fuente: Habitantes de Riochico Centro

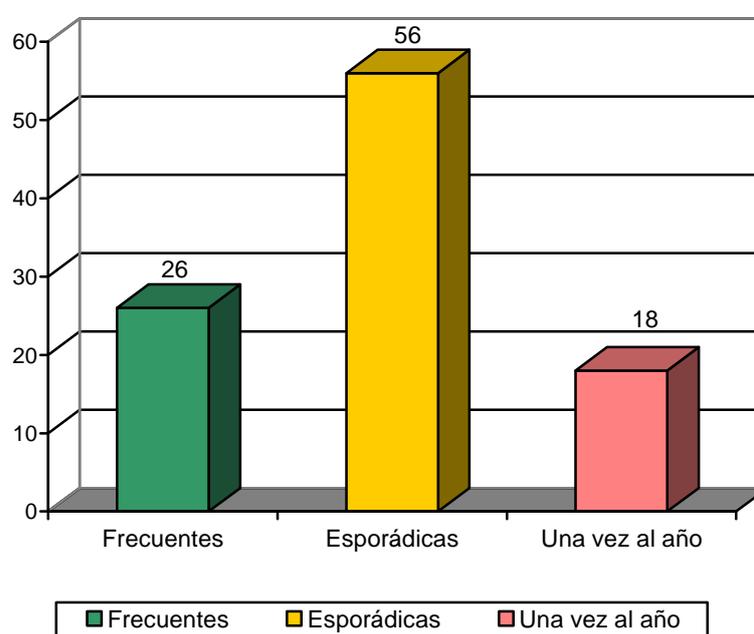
Elaborado por: Lcda. Leila Álava

Análisis e interpretación

Las respuestas son enfáticas y representativas, el 100% de los encuestados afirma que los líderes comunitarios han incidido en el desarrollo de Riochico Centro, ya que sin su accionar y guía en la lucha por la obtención de recursos y servicios, no fuera posible mejorar su calidad de vida.

Cuadro 4: Los líderes comunitarios realizan actividades:

Alternativas	Frecuencia	Porcentaje
Frecuentes	13	26%
Esporádicas	28	56%
Una vez al año	9	18%
Total	50	100

Representación Gráfica Porcentual

Fuente: Habitantes de Riochico Centro

Elaborado por: Lcda. Leila Álava

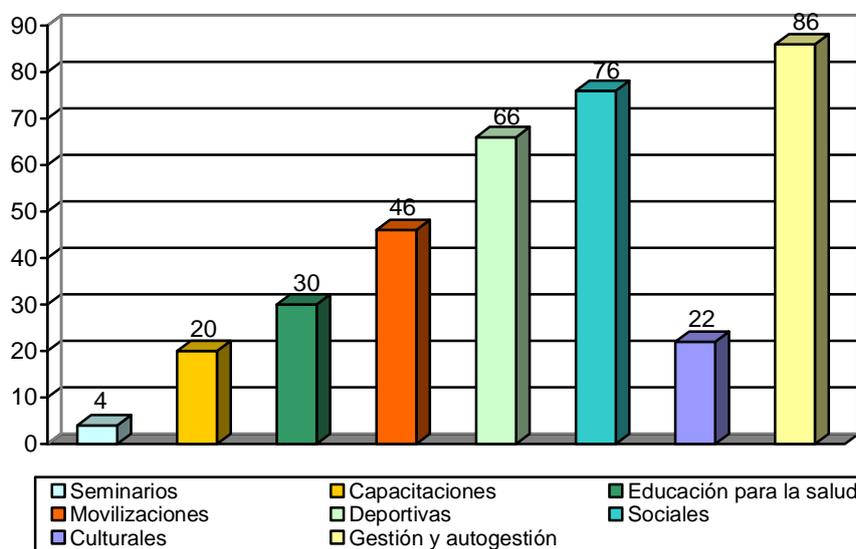
Análisis e interpretación

De acuerdo a las opiniones emitidas por los encuestados, el 56% de estos afirman que las actividades que ejecutan los líderes comunitarios son esporádicas, ya que por falta de asignación de recursos por parte del estado no es posible realizarlas frecuentemente, así mismo un 26% de los encuestados opinó que se desarrollan actividades frecuentes, lo que quizá se debe a la falta de información y difusión de las mismas.

Cuadro 6: Tipo de actividades ejecutadas por líderes comunitarios en Riochico**Centro**

Actividades	Frecuencia	Porcentaje
Seminarios	2	4%
Capacitaciones	10	20%
Educación para la salud	15	30%
Movilización	23	46%
Deportivas	33	66%
Sociales	38	76%
Culturales	11	22%
Gestión y autogestión	43	86%

* Se escogieron varias alternativas

Representación Gráfica Porcentual

Fuente: Habitantes de Riochico Centro

Elaborado por: Lcda. Leila Álava

Análisis e interpretación

Los líderes de Riochico Centro llevan a cabo reuniones para discutir sobre los problemas del sector, para lo cual planifican diferentes actividades como lo podemos apreciar en el presente cuadro, notándose una relevancia evidente en cuanto a que la actividad que con más frecuencia se desarrolla es la gestión y autogestión, así lo señalan un 86% de los encuestados, ya que a través de ésta se hace uso de los servicios colectivos. Al mismo tiempo, un 76% de los encuestados afirman que también se desarrollan actividades

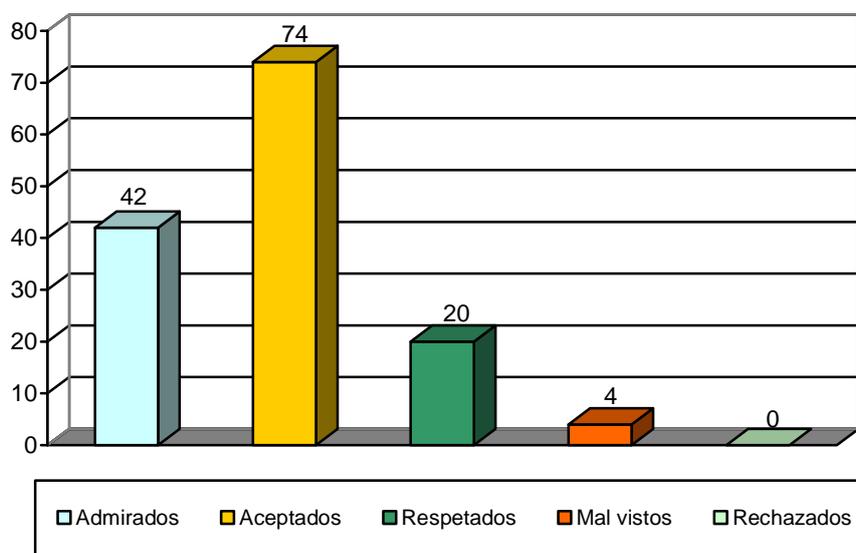
sociales con el objetivo de recaudar fondos económicos que permitirán financiar parte de los recursos necesarios para la obtención de servicios básicos de infraestructura y que por ende benefician de forma directa a quienes habitan en dicha comunidad. Igualmente otra de las actividades que se desarrollan frecuentemente de acuerdo a versiones del 66% de los encuestados son [as deportivas, involucrando a gran parte de la población masculina de diferentes edades, para lo cual varios líderes comunitarios se organizaron y gestionaron ante la Federación Deportiva de Manabí, un estadio donde jóvenes y adultos pudieran practicar actividades deportivas. Dicha obra fue cristalizada y con la participación de la comunidad desarrollando actividades sociales para recaudar fondos y así apoyar en el desarrollo de la obra, contribuyendo de esta manera a la fomentación del deporte especialmente en los niños y jóvenes de la localidad a través de una escuela de fútbol que permita desarrollar sus potencialidades, agotar sus energías y competir sanamente, hecho que permitirá sobrellevar las dificultades típicas de los mismos en estas edades.

Así mismo se desarrollan otro tipo de actividades en menores proporciones de acuerdo a las necesidades y a las características del o los líderes que estén al frente de un grupo u organización.

Cuadro 7: Los líderes del sector son:

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Admirados	21	42%
Aceptados	37	74%
Respetados	10	20%
Mal vistos	20	4%
Rechazados	0	0%

* Se escogieron varias alternativas

Representación Gráfica Porcentual

Fuente: Habitantes de Riochico Centro

Elaborado por: Lcda. Leila Álava

Análisis e interpretación

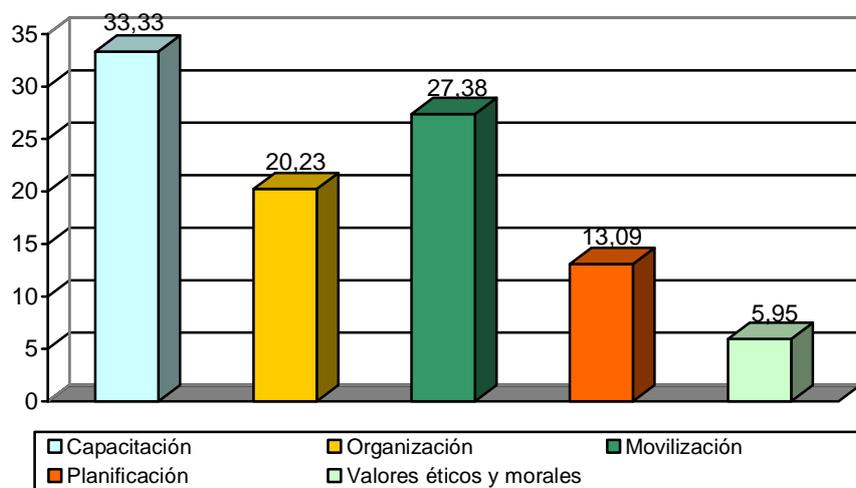
La gran mayoría de los encuestados, es decir, el 74%, opinaron que los líderes en Riochico son aceptados por la comunidad, dado el hecho que son aquellos que movilizan recursos para la obtención de servicios, así el 42% opinó que son admirados, pues su lucha incesante y hasta en ocasiones desinteresada, han permitido avanzar. En un mínimo porcentaje existieron opiniones negativas hacia los líderes, pues el 4% cree que éstos son mal vistos debido a que en su accionar existen intenciones de beneficio propio.

Cuadro 8: A su criterio que le hace falta a los líderes de Riochico Centro

Alternativa	Frecuencia	Porcentaje
Capacitación	28	33.33%
Organización	17	20.23%
Movilización	23	27.38%
Planificación	11	13.09%
Valores éticos y morales	5	5.95%

* Se escogieron varias alternativas

Representación Gráfica Porcentual



Fuente: Habitantes de Riochico Centro

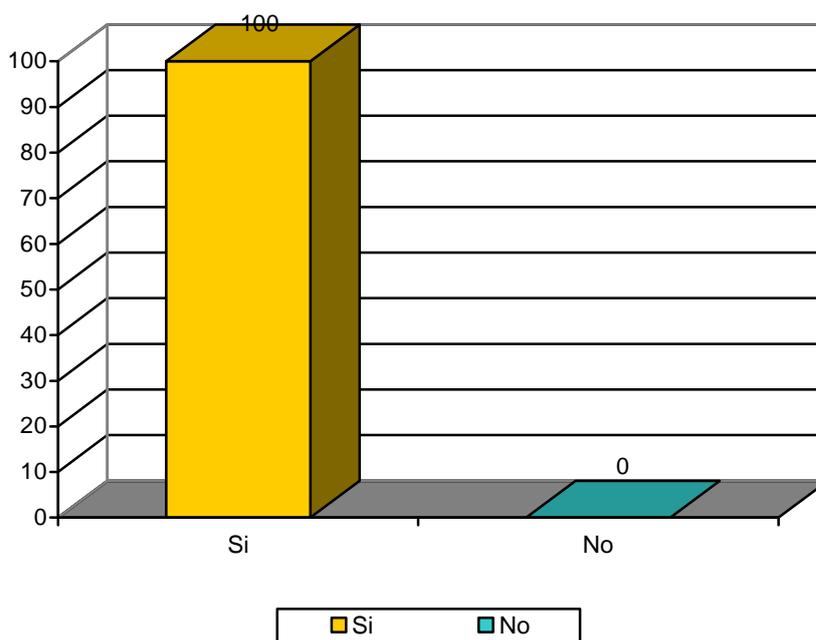
Elaborado por: Lcda. Leila Álava

Análisis e interpretación

Tal como lo muestra el cuadro y gráfico, los encuestados escogieron varias opciones, pues la mayoría representada con un 33.33%, piensa que los líderes necesitan capacitarse para tal función, y de esta forma alcanzar nuevos y mejores logros, otro número representativo cree que también es importante que se movilicen para adquirir de esta manera muchos otros recursos, otros opinan que también planifican sus acciones para una mejor acción, de igual forma el 5.95% cree que deben fomentar valores éticos que les permita fortalecer su personalidad y en mínima proporción creen que nos les hace falta nada, ya que con su labor desinteresada es suficiente para el logro de las metas propuestas.

Cuadro 9: Conoce usted las organizaciones existentes en Riochico Centro

Alternativas	Frecuencia	Porcentaje
Si	50	100%
No	0	0%
Total	50	100

Representación Gráfica Porcentual

Fuente: Habitantes de Riochico Centro

Elaborado por: Lcda. Leila Álava

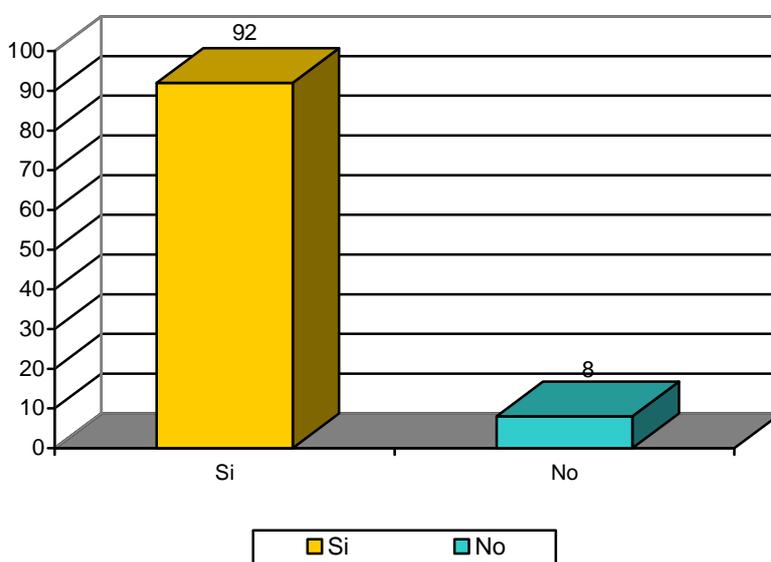
Análisis e interpretación

El 100% de los encuestados afirman conocer las organizaciones existentes en Riochico Centro, las cuales son Junta Parroquial, Junta Cívica, Comité Pro-fiesta, clubes, los cuales traban en beneficio y desarrollo de la comunidad, constante y permanentemente, ya que para la realización de cualquier actividad requieren la participación de los habitantes, de los cuales unos participan y aportan de la manera que pueden, aunque lo hacen esporádicamente y otros son indiferentes ante tal realidad.

Cuadro 10: Sabe usted que servicios básicos de infraestructura han sido adquiridos en Riochico Centro a través de la gestión de líderes comunitarios.

Alternativas	Frecuencia	Porcentaje
Si	46	92%
No	4	8%
Total	50	100

Representación Gráfica Porcentual



Fuente: Habitantes de Riochico Centro

Elaborado por: Lcda. Leila Álava

Análisis e interpretación

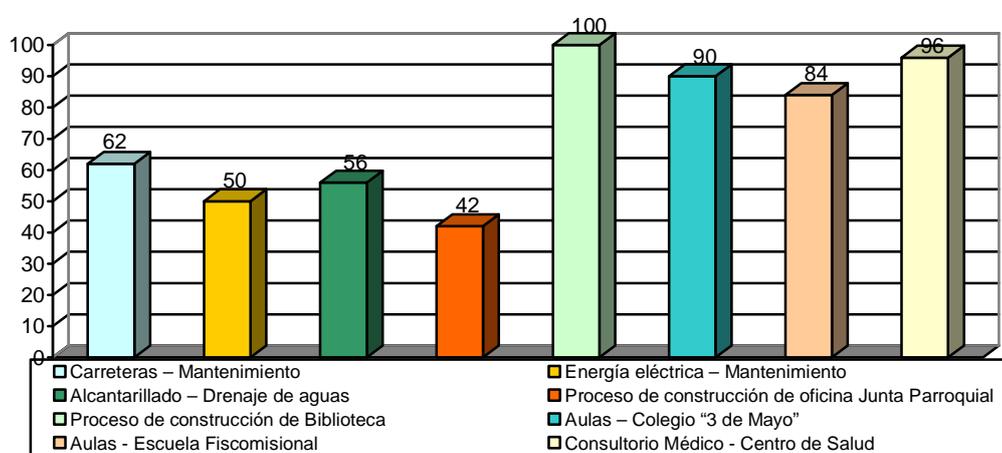
El 92% de los encuestados afirman conocer los servicios básicos de infraestructura que han sido adquiridos a través de la gestión y movilización de líderes comunitarios, no obstante el 8% mencionan desconocer en sus totalidad dichos servicios, aunque si conocen los de varios en los que han participado indirectamente.

En el siguiente cuadro se aprecian los servicios básicos de infraestructura obtenidos.

Cuadro 11: Servicios básicos de infraestructura

Servicios	Frecuencia	Porcentaje
Carreteras – Mantenimiento	31	62%
Energía eléctrica – Mantenimiento	25	50%
Alcantarillado – Drenaje de aguas	28	56%
Proceso de construcción de oficina Junta Parroquial	21	42%
Proceso de construcción de Biblioteca	50	100%
Aulas – Colegio “3 de Mayo”	45	90%
Aulas – Escuela Fiscomisional	42	84%
Consultorio Médico – Centro de Salud	48	96%

* Se escogieron varias alternativas

Representación Gráfica Porcentual

Fuente: Habitantes de Riochico Centro

Elaborado por: Lcda. Leila Álava

Análisis e interpretación

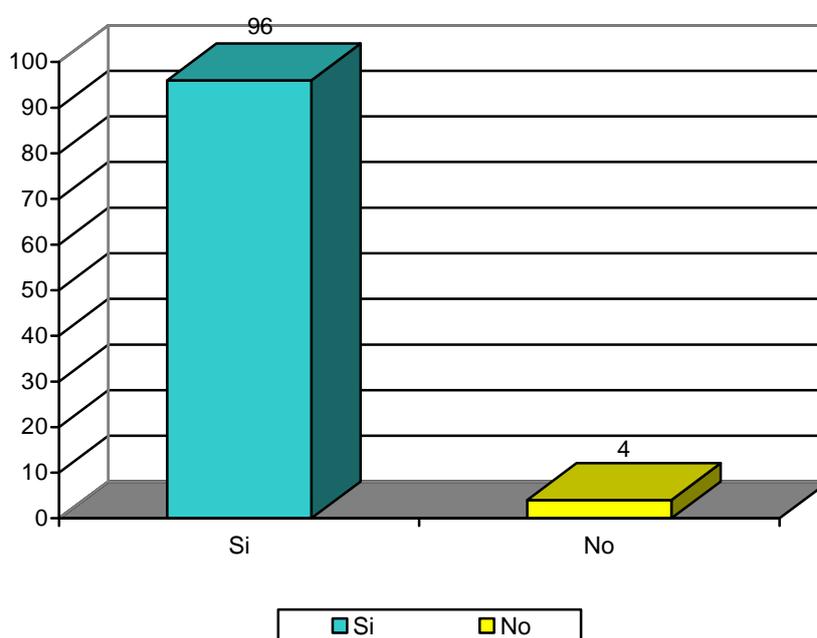
De acuerdo al sondeo de opinión aplicado a moradores del sector objeto de estudio, se pudo conocer el nivel de conocimiento de éstos en cuanto al accionar de líderes comunitarios en el área de servicios básicos de infraestructura en Riochico Centro, quienes en su mayoría reconocen la labor de éstos en el desarrollo y avance de la comunidad y su aporte en varias de las actividades emprendidas.

En el presente cuadro se pueden apreciar las respuestas obtenidas por los encuestados, notándose así el conocimiento, de unos sobre las obras obtenidas y otros de varias respectivamente, reconociendo la labor emprendida por los líderes y la comunidad en conjunto para el logro de los objetivos propuestos.

Cuadro 12: Cree usted que el aporte de líderes y organizaciones comunitarias le han permitido obtener un mejor estilo de vida.

Alternativas	Frecuencia	Porcentaje
Si	48	96%
No	2	4%
Total	50	100

Representación Gráfica Porcentual



Fuente: Habitantes de Riochico Centro

Elaborado por: Lcda. Leila Álava

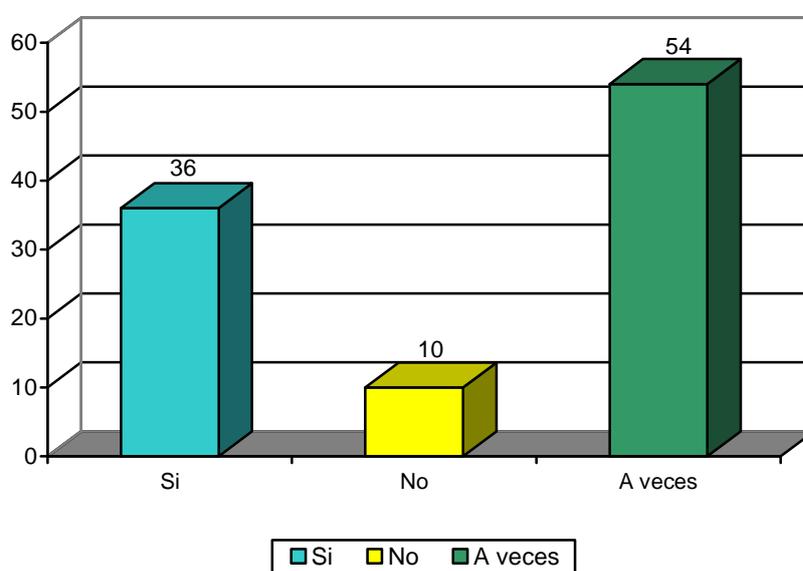
Análisis e interpretación

De acuerdo al sondeo de opinión aplicado a habitantes de Riochico Centro, se pudo conocer que el 96% de ellos afirman haber mejorado su estilo de vida a través de la consecución de servicios básicos de infraestructura gestionado por líderes comunitarios, ya que el acceso a los mismos facilitan su vida y previenen problemas de diferente índole. El 4% manifestó no haber obtenido un mejor estilo de vida, ya que son muchos los servicios que aún hacen falta.

Cuado 13: Participa usted en actividades cuyo objetivo es la consecución de servicios básicos de infraestructura para la comunidad.

Alternativas	Frecuencia	Porcentaje
Si	18	36%
No	5	10%
A veces	27	54%
Total	50	100

Representación Gráfica Porcentual



Fuente: Habitantes de Riochico Centro

Elaborado por: Lcda. Leila Álava

Análisis e interpretación

El resultado de la investigación realizada arrojó los siguientes resultados: El 54% de los encuestados afirman haber participado varias veces en actividades ejecutadas por líderes y/u organizaciones comunitarias para la consecución de recursos, dado el hecho de que no siempre se dispone de tiempo y dinero para dichas actividades; el 36% manifestó participar en la mayoría de estas actividades ya que de forma directa o indirecta se puede colaborar para un bien común y el 10% afirmó no colaboran en dichas actividades ya que no son de su agrado y además no disponen del tiempo necesario.

5. CONCLUSIONES GENERALES Y RECOMENDACIONES

5.1. Conclusiones

- A través de la investigación realizada en la Parroquia Riochico Centro, se pudo determinar que en ésta existe varios líderes comunitarios, enfocando su labor en varias áreas, tales como: deporte, salud, social; de igual forma existen líderes políticas que en su accionar y con intereses personales y colectivos, trabajan por el logro de beneficios para la comunidad.
- La gestión de líderes en la comunidad basada en la movilización, gestión y organización de los grupos comunitarios, han permitido la consecución de servicios básicos de infraestructura, permitiendo así satisfacer necesidades básicas del ser humano.
- Los líderes comunitarios tienen un alto nivel de aceptación por parte de los habitantes en Riochico Centro, pues debido a la predisposición que éstos tienen para desarrollar actividades encaminadas al servicio de la comunidad, les son imprescindibles, ya que los habitantes se relegan a desempeñar funciones asistencialistas y de apoyo, más no de empoderamiento y emprendimiento de acciones transformadoras de la realidad social que presentan.
- Los testimonios de varios líderes destacaron la importancia y satisfacción que sienten al notar que muchos habitantes de la comunidad están predispuestos a trabajar por el desarrollo de la misma, con el único fin de obtener servicios que mejorarán su calidad de vida y de futuras generaciones, así pues, de igual forma hay pequeños grupos que aún no se incorporan a dicha labor y que según

manifiestan los líderes esperan lograr su participación en dicho proceso ya que para lograr resultados óptimos se necesita el esfuerzo y unión de la población a la que sirven.

- Existen líderes que han iniciado su labor desinteresada enfocada en la prestación de servicios hacia la comunidad y en el transcurso las influencias les han llevado a incursionar en el ámbito de la política, hecho que en varios casos ha sido aprovechado para la adquisición de recursos así como también desviar su accionar a intereses privados, dejando de lado su labor desinteresada.

- Los líderes comunitarios han incidido en el desarrollo de Riochico Centro, en lo que respecta a servicios básicos de infraestructura, entendiéndose como desarrollo de la comunidad al proceso destinado a crear condiciones de progreso económico y social para la comunidad, con la participación activa de esta y la mayor confianza posible de su iniciativa. Pues el aporte realizado por los líderes, aunque sea en pequeñas proporciones, han permitido crear condiciones para lograr un mejor estilo de vida para la población, así como también la organización de éstos con miras a la satisfacción de necesidades.

5.2. Recomendaciones

- Que el presente trabajo de investigación sea un instrumento de trabajo motivador para los líderes comunitarios, pues éste enfatiza y reconoce la labor preponderante que realizan los mismos, lo que permitirá motivar e impulsar su accionar enfocado en el desarrollo de la comunidad.

- Que los líderes comunitarios continúen su labor emprendedora y al mismo tiempo desarrollen sus conocimientos, destrezas y habilidades a través de concurrencia a capacitaciones y seminarios – talleres, cuyo objetivo primordial sea la capacitación, hecho que permitirá mejorar su accionar en el servicio a la comunidad.

- La aceptación de los líderes por parte de la comunidad debe ser tomada como un referente motivacional para el desarrollo de sus funciones y buscar apoyo técnico con instituciones afines para que capaciten a la comunidad en cuanto a promoción social y logren el descubrimiento de nuevos líderes que presenten características acordes para el desarrollo de funciones que como tal les corresponde.

- Coordinar con instituciones de Bienestar Social del Gobierno, para que se desarrollen capacitaciones en cuanto al reconocimiento de derechos humanos y de los servicios de asistencia social de los cuales pueden hacer uso para lograr la promoción social y elevar la calidad de vida, hecho que al mismo tiempo aportará en motivar e incentivar a la comunidad a tener una participación activa en actividades para beneficio propio y de la población en general.

- Los logros obtenidos por los líderes comunitarios, y en especial en cuanto a la obtención de servicios básicos de infraestructura debería ser socializado a la comunidad como una forma de rendición de cuentas y al mismo tiempo como un factor motivador hacia la población, pues la transferencia de los actos es la base fundamental para lograr la confianza y credibilidad de la comunidad y por ende el logro de la participación activa y apoyo incondicional en actividades inherentes al desarrollo de la comunidad.

PROPUESTA DE INTERVENCIÓN PROFESIONAL

NOMBRE DE LA PROPUESTA:

CAPACITACIÓN CONTINUA SOBRE ESTRATEGIAS DE DESARROLLO COMUNITARIO DIRIGIDA A HABITANTES DE LA COMUNIDAD RIOCHICO CENTRO DEL CANTÓN PORTOVIEJO, PROVINCIA DE MANABÍ.

LOCALIZACIÓN FÍSICA

Parroquia Riochico (Centro) del cantón Portoviejo, provincia de Manabí.

JUSTIFICACIÓN

El desarrollo comunitario depende en gran medida de las acciones que realicen los miembros de la comunidad en busca de una mejor organización, de una mejor planificación, de una buena visión del futuro deseado, para poder estructurar lo que se propone como objetivo a alcanzar la comunidad en los diferentes aspectos que comprenden sus necesidades básicas, de salud, educación, alimentación, trabajo, vivienda, entre otros.

Por ello es indispensable capacitar a la comunidad en estrategias de desarrollo comunitario, que permita el despertar de las diferentes iniciativas que permanecen dormidas en muchas de las mentes de nuestros comuneros, permitiendo con ello el asentamiento de la rutina, del conformismo, de la mediocridad. El presente trabajo propone lograr un cambio de conciencia en los habitantes de Riochico Centro, para una oportuna formación de sus conocimientos, valores, creencias y estrategias para que así junto a la labor que desempeñan los líderes comunitarios, se puedan lograr resultados favorables en el desarrollo de sus capacidades cognitivas y prácticas para el desarrollo de la comunidad. Es así que en base a los resultados de la investigación de campo, en

donde los habitantes de la comunidad no están integrados en su totalidad, se propone la capacitación masiva para todos los integrantes de la misma, sean hombres, mujeres, jóvenes, adultos y niños, para que se pueda hablar el mismo idioma, poner en práctica los conocimientos adquiridos, crezca la interrelación, la comunicación, el entendimiento y los deseos de construir proyectos de diferente índole, con los cuales se logre la satisfacción de las necesidades básicas de los cuales está adoleciendo la comunidad.

FUNDAMENTACIÓN

En una sociedad de clases como la nuestra, donde la diferente entre ricos y pobres determinan las condiciones de vida de las personas, el liderazgo cobra importancia fundamental. "El liderazgo ha desempeñado un papel importante en la historia del hombre, desde los primeros momentos de su existencia. Desde los días de Maquiavelo han existido teóricos para quienes el liderazgo es en esencia poseer y ejercer poder. Implica la capacidad de influir de alguna forma sobre otra gente, conducir y animar"²⁸

Los líderes comunitarios desarrollan acciones encaminadas a la obtención de servicios que conlleven al logro de una mejor calidad de vida, pues es la persona que siempre está preocupada por los problemas comunes, él toma iniciativas y motiva al resto a trabajar por el bien común y por ende al desarrollo de la comunidad definida como "una técnica social de promoción del hombre y movilización de recursos humanos e institucionales mediante la participación activa y democrática de la población en el estudio, programación y ejecución de programas, a nivel de comunidades de base destinadas a mejorar sus niveles de vida"²⁹

Pero este desarrollo comunitario se logra únicamente con la participación activa de sus miembros, es decir, el trabajo en grupo el cual "sirve para desarrollar y potenciar en

²⁸ OREJUELA (2001) et. al. pág. 225-226

²⁹ ANDER Egg (1988) et. al. pág. 52

equipo la participación y responsabilidad de las personas, con el fin de que sea productivo y gratificante, a la vez que facilita y acelera los procesos haciendo que se alcancen los objetivos de la manera más eficaz y posible"³⁰

Claro está que para lograr la participación comunitaria, primeramente se debe capacitar, motivar, orientar y concienciar a los miembros de una comunidad para que sean capaces de lograr un "empoderamiento comunitario, asumiendo un rol protagónico en las propias tareas como parte de un colectivo, que comparte desafíos comunes, asumiendo la pobreza como un fenómeno complejo y aprovechando las fortalezas de las personas y los recursos interactivos que posean o puedan desarrollar"³¹

Así mismo, a través de las organizaciones sociales y con la participación activa del propio pueblo para la consecución de servicios indispensables para elevar el nivel de vida y bienestar de las personas, pues sin dicha participación y el trabajo en equipo no se podrán lograr las aspiraciones de todo un pueblo, es por esta razón que la presente propuesta de intervención requiere de un equipo interdisciplinario debidamente integrado que trabaje con todos los miembros que componen la comunidad para que se logre establecer un nivel de entendimiento participativo de manera estandarizada, es decir, que todos lleven u nivel de comprensión de las estrategias que sirven para el desarrollo para la transformación de la comunidad.

OBJETIVOS

General

- Capacitar a los habitantes de la comunidad Riochico Centro en estrategias de desarrollo comunitario.

³⁰ CUZME (2005) et. al. pág. 6

³¹ ZAMBRANO, Alba y DURSTON, Construyendo capital social comunitario, 2001.

Específicos

- Socializar los conocimientos básicos sobre estrategias de desarrollo comunitario a los habitantes de la comunidad.
- Concienciar a los habitantes de la comunidad sobre la importancia del desarrollo comunitario para el logro de un mejor estilo de vida.
- Fomentar la participación comunitaria como medio preponderante para el desarrollo de la comunidad.

LISTADO DE CONTENIDOS

1. Resultados esperados
2. Actividades:
 - a. Espacio.
 - b. Material.
 - c. Tiempo.
3. Metodología de intervención
4. Recursos
 - a. Humanos.
 - b. Financieros.
 - c. Presupuesto.
5. Perspectiva del proyecto
6. Actividades o tareas de acción a realizarse.
7. Evaluación.

DESARROLLO DE LA PROPUESTA

RESULTADOS ESPERADOS

La asistencia masiva de la comunidad para que se beneficien con los talleres y actividades a realizarse, es importante que los participantes sientan confianza con el personal capacitado para que puedan desenvolverse con libertad.

ACTIVIDADES

Las actividades se basarán en tres aspectos: Espacio, material y tiempo.

a) Espacio

El taller debe estar ubicado en un lugar céntrico de la comunidad que tenga independencia espacial.

El local debe ser accesible para todas las personas sin barreras, que la comunicación sea espontánea y natural sin miedo o vergüenza.

b) Material

El material a utilizarse será el siguiente:

- Folletos.
- Papelógrafos.
- Marcadores.
- Cinta adhesiva.
- Libros.
- Cartulinas.
- Hojas bond.

c) Tiempo

Debe ser un horario flexible que permita la asistencia de todos los habitantes de la comunidad. Cabe indicar que los talleres pueden ser ejecutados en cualquier horario que elijan los involucrados para que capte el interés de todos y así alcanzar el éxito deseado.

METODOLOGÍA E INTERVENCIÓN

Es importante comprender que cada una de las etapas del proceso que implica la capacitación pertenece a diferentes momentos, por lo tanto la planificación y la

programación deben ser continuas, partiendo del conocimiento real de los habitantes de la comunidad para establecer los objetivos, contenidos, actividades, así como para proveerse de recursos que se requieren para el efecto. Los habitantes de la comunidad necesitan especialmente que se les inculquen las estrategias y los conocimientos necesarios para su formación personal, con la finalidad de convertir a la población en un potencial humano que pueda realizar propuestas de cambio para su realidad.

RECURSOS

HUMANOS:

- Habitantes de la comunidad de Riochico Centro
- Profesionales en la rama de Sociología y Estrategias de Desarrollo Comunitario.
- Trabajadores sociales capacitados para cooperar con las actividades y formación del perfil estratégico de los participantes.

FINANCIEROS

Esta propuesta será financiada por instituciones de bienestar social y la autogestión de los involucrados en la capacitación.

PRESUPUESTO

Esta propuesta tendrá un costo de \$ 1.800.00

PERSPECTIVA DEL PROYECTO

Se debe trabajar teniendo como propósito las siguientes perspectivas:

1. Los talleres deben generar un clima propicio que genere confianza y seguridad en los participantes.
2. Los habitantes y participantes en los talleres debe crear una unión férrea, una relación basada en la amistad, el afecto, la confianza, la tolerancia, el respeto, el saber escuchar, el análisis de los criterios ajenos.

3. La capacitación debe ser integradora, de manera que todos los habitantes de la comunidad puedan sentir el cambio de actitud de cada uno de ellos.
4. Los participantes deben convertirse en entes multiplicadores de la información y de la capacitación, para que todos tengan el mismo nivel de conocimientos y de opinión en lo referente a las estrategias que pueden crearse para lograr el cambio.

ACTIVIDADES O LÍNEAS DE ACCIÓN A REALIZARSE

- Reuniones periódicas con los habitantes de la comunidad, que permitan obtener información diagnóstica de la situación del contexto comunal.
- Se desarrollarán seminarios-talleres sobre estrategias de desarrollo dirigido a los habitantes de la comunidad.
- Realizar capacitaciones en proyectos agrícolas, políticos, educativos, sociales, organizativos, que permitan acrecentar el nivel de conocimientos de manera general a toda la comunidad.
- Realizar evaluaciones periódicas sobre el proceso de capacitación de la comunidad que permita determinar el grado de interés que muestran los habitantes por capacitarse y mejorar sus condiciones de vida.
- Interrelacionar actividades con las entidades gubernamentales y no gubernamentales, para que sigan apoyando los esfuerzos que la comunidad realiza a través de proyectos.
- Ejecución de dinámicas de motivación e integración para lograr la estimulación a la participación comunitaria.

EVALUACIÓN

La evaluación es fundamental porque permite recolectar información sobre conocimientos de cada uno de los participantes que intervienen en la capacitación y así registrar datos que servirán para dar cumplimiento a los objetivos planteados, ésta será permanente y continua, antes y después de la ejecución de las actividades.

BIBLIOGRAFÍA

- ANDER EGG, Ezequiel, Metodología y práctica del desarrollo de la comunidad, Décima edición, Editorial Hvmánitas, Buenos Aires, 1980.
- CEVALLOS, Mirey Mgs. y VÁRELA, Carmen Mgs, Módulo de desarrollo comunitario, Portoviejo, 2005.
- CUZME, Aydee, Manual: Propuesta metodológica de participación comunitaria (PARCÓM) para elaboración de planes de desarrollo locales, Portoviejo, 2005.
- DURSTON, J., Construyendo capital social comunitario, Una experiencia de empoderamiento comunitario en Guatemala, Naciones Unidas CEPAL, Santiago de Chile, 1999.
- MONTOYA, Jacinto, ¿Qué significa ser líder?, Segunda edición, Edit. UCER, Quito, 1995.
- OREJUELA, Eduardo Dr., Relaciones Humanas, Edit. Nueva Luz, 2001.
- ORTIZ, L. Andrés Mgstr., Investigación social en educación y desarrollo, Primera edición, Serie Educación y Desarrollo Social, Quito, 2006
- TRUJILLO, Anabel Mgs. y DOMÍNGUEZ, Carmen Mgs., Organizaciones .Comunitarias y Gestión Asociada, Primera Edición, Serie Educación y Desarrollo Social, Quito, 2006.
- VILLAVARDE, Xavier, Organización Popular: Fortalecimiento y Gestión Organizativa, Módulo 4, Escuela de Formación Empresarial, Quito, 2007.

DIRECCIONES WEB:

- <http://www.amalebranch.8rn.com/asesoalcalcomu.htnn>
- <http://www.ge5tiopolis.com/canales/economia/articulos/39/comunidad.htm>
- www.gobernabilidadcl./modulespht?ñame=news&file=article%sid=532
- <http://www.uba.aL/extension/trabajos/socialescaDac.htm>

- <http://www.oas.org/dsd/publications/unit/oea495>
- <http://www.pesa.org.ve/cQrnünítarj agenero.htm>
- www.scruzccu.orQ/communitv/index español.shtml.
- <http://www.es.wikjpedia.Qrg/wiki/liderago>
- <http://www.content/1121537861?iump=p11&markend=11&masterwd-6...>

TESTIMONIOS PERSONALES

- CEVALLOS, Olvin, Testimonio personal, Riochico, Portoviejo, Junta Parroquial, 2007 y 2008.
- QUIROZ, Yumar, Testimonio personal, Riochico, Portoviejo, 2008.
- MOLINA, Colón, Testimonio personal, Riochico, Portoviejo, Junta Parroquial, 2008.
- NAVIA, Efrén, Archivos privados, Riochico, Portoviejo, 2007 - 2008.
- UBILLÚS, Teobaldo, Testimonio personal, Riochico, Portoviejo, 2008.

ANEXOS

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA EQUINOCCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DE POSTGRADOS MAESTRÍA EN EDUCACIÓN
Y DESARROLLO SOCIAL

ENCUESTA DIRIGIDA A LOS/AS LÍDERES COMUNITARIOS DE RIOCHICO CENTRO.

1. DATOS INFORMATIVOS

1.1. NOMBRE: _____

1.2. EDAD: _____

1.3. OCUPACIÓN: _____

1.4. INSTRUCCIÓN: _____

2. TIPOS DE LÍDERES:

Comunitario	()	Político	()
Social	()	Cultural	()
Deportivo	()	Religioso	()
Otros	()		

3. TIPO DE ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN

3.1. ORGANIZACIÓN ()
(formación de grupos, clubes, comités, junta cívica)

3.2. AUTOGESTIÓN ()
(Solicitudes, actividades sociales)

3.3. MOTIVACIÓN ()
(Concienciación y valoración)

3.4. CAPACITACIÓN ()
(Seminarios, talleres, charlas)

3.5. MOVILIZACIÓN ()
(Paros, marchas, huelgas)

3.6. OTROS: _____

4. LOS/AS LÍDERES HAN RECIBIDO CAPACITACIÓN

SI () NO () ¿CUÁLES?
LIDERAZGO () RELACIONES HUMANAS ()
CAPACITACIÓN () OTROS ()

5. SE PLANTEA OBJETIVOS

SI () NO () A VECES ()

6. ¿QUÉ TIPO DE ACTIVIDADES REALIZA PARA LA OBTENCIÓN DE SERVICIOS BÁSICOS DE INFRAESTRUCTURA?

7. INSTITUCIONES A LAS QUE ACUDEN A SOLICITAR SERVICIOS BÁSICOS DE INFRAESTRUCTURA

MUNICIPIO () C.R.M. () CONSEJO PROVINCIAL ()
OBRAS PÚBLICAS () EMAPAP ()
MINISTERIO DE SALUD () MINISTERIO DE EDUCACIÓN ()
SANEAMIENTO AMBIENTAL () MIDUVI ()
PLAN INTERNACIONAL () INNFA ()
FEDERACIÓN DEPORTIVA () OTROS ()

8. SERVICIOS BÁSICOS DE INFRAESTRUCTURA OBTENIDOS EN EL PERÍODO 2007 – 2008

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA EQUINOCCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DE POSTGRADOS MAESTRÍA EN EDUCACIÓN
Y DESARROLLO LOCAL

SONDEO DE OPINIÓN DIRIGIDO A HABITANTES DE RIOCHICO CENTRO

1. Datos Informativos del encuestado

- a. Ocupación: _____
- b. Instrucción: _____
- c. Edad: _____

2. Cree usted que los líderes comunitarios han incidido en el desarrollo comunitario de Riochico Centro

Si () No ()

Por qué: _____

3. Las actividades ejecutadas por los líderes comunitarios son:

Frecuentes () Esporádicas () Una vez al año ()

4. ¿Qué otro tipo de actividades son ejecutadas por los líderes?

Seminarios () Capacitaciones () Educación para la salud ()
Movilización () Deportivas () Sociales () Cultura () Gestión y
Autogestión ()

5. Los líderes del sector son:

Admirados () Aceptados () Respetados ()
Mal vistos () Rechazados ()

6. A su criterio que le hace falta a los líderes de Riochico Centro

Capacitación () Movilización () Valores éticos y morales ()
Organización () Planificación () Organización () Otros ()

7. Conoce las organizaciones en Riochico Centro

Si () No ()

Cuáles: _____

8. Sabe usted que servicios básicos de infraestructura han sido adquiridos a través de la gestión de líderes comunitarios

Si () No ()

Cuáles: _____

9. Cree usted que el aporte de líderes y organizaciones comunitarias le ha permitido obtener un mejor estilo de vida

Si () No ()

Por qué: _____

10. Participa usted en actividades cuyo objetivo es la consecución de servicios básicos de infraestructura

Si () No () A veces ()

Por qué: _____